

Filtráček

Časopis pro zaměstnance společnosti MANN+HUMMEL

LIGHTHOUSE ZÁVOD
Digitální revoluce ve výrobě

PONOŘTE SE
pod hladinu
s Vládou Dřevem

**VYVÍJÍME
CYKLONOVÉ
FILTRY DO
VLAKŮ**

2025

Editorial

Vážené kolegyně a kolegové,

dovolte mi, abych se na úvod tohoto vydání Filtráčku obrátil na vás všechny s poděkováním i krátkým zamyšlením nad tím, co máme za sebou a co nás s největší pravděpodobností čeká.

Uplynulé období přineslo mnoho důležitých změn a výzev, které jsme společně zvládli. Výroba zůstává klíčovou součástí našeho podnikání a vaše každodenní práce tvoří základ, na němž můžeme stavět spolehlivost vůči zákazníkům po celém světě.

Současně však čelíme období, které se vyznačuje značnou nestabilitou. Ovlivňují nás rychle se měnící ekonomické podmínky, geopolitické události i rostoucí tlak na flexibilitu a inovace. Tyto faktory přinášejí otázky, na něž dnes nelze jednoznačně odpovědět – ať už jde o objemy zakázek, zákaznické požadavky, nebo vývoj na trhu jako celku. O to více bude záležet na naší schopnosti reagovat na změny a najít řešení.

Naší výhodou je, že i v tomto prostředí máme silné základy – v našich lidech, know-how a v jasném strategickém směřování. Pokračujeme v projektech zaměřených na digitalizaci, automatizaci a provozní efektivitu, které nám pomáhají zvyšovat konkurenceschopnost a připravují nás na budoucnost.

Velmi si cením spolupráce napříč týmy, otevřené komunikace a přístupu, který vidím každý den ve výrobě i v podpůrných odděleních. Vaše profesionalita a odpovědnost jsou pro mě i pro celý management důkazem, že i s nejistotou se dokážeme společně vyrovnat.

Děkuji vám za vaši každodenní práci.



Laurent Deon, ředitel MHCZ



Michal Ogórek, ředitel GBTS CZ

Jak to vidíme v GBTS CZ?

Letos, více než kdy jindy, zaznívá, jak důležitou roli hraje GBTS pro úspěch celé skupiny.

Naše odbornost je oceňována nejen při klíčových návštěvách vedení, ale i ve zlepšujících se výkonnostních ukazatelích. Rosteme stabilně, přebíráme složitější procesy v ČR a týmům nabízíme nové profesní výzvy.

Hrajeme klíčovou roli v globálních projektech a získali jsme uznání za efektivní uplatňování principů štihlého řízení. Díky tomu jsme spustili službu „Lean as a Service“, kterou nabízíme po celém světě. Podporujeme také kolegy v Číně a Mexiku.

Technologie jsou pro nás mocným nástrojem. Pracujeme s robotickou automatizací, umělou inteligencí a dalšími moderními řešeními.

Průzkumy ukazují rostoucí spokojenost zákazníků i zaměstnanců. Naši kolegové jsou spokojenější, než je průměr v oblasti sdílených služeb v ČR.

Strategii neměníme, ale neustále ji posilujeme. Mnoho kolegů se zapojuje do komunit praxe, které rozvíjejí dovednosti budoucnosti. Mezi klíčové projekty patří One Stop Shop – jednotné kontaktní místo pro využívání našich služeb, které mění komunikaci se zákazníky.

Samozřejmě víme, že existují oblasti ke zlepšení. Budeme nadále sbírat zpětnou vazbu a cíleně se věnovat důležitým tématům.

V době, která často nepřináší jen pozitivní zprávy, chci vyzdvihnout něco výjimečného: máme tým na úrovni Ligy mistrů a GBTS je tím správným místem pro nás všechny.

Děkuji vám za vaši práci a nasazení. Naši lidé budou mít i nadále naši plnou podporu. Právě to je klíčem k naplnění očekávání zákazníků a dosažení cílů celé skupiny.

30 Rallye Dakar: Vítězství na dosah

Jak vypadá život v kabině kamionu během jednoho z nejtvrdějších závodů světa Rallye Dakar? Kolegovi Davidu Křípalovi se s týmem Aleše Lopraise podařilo vybojovat skvělé 3. místo, a to i přes extrémní podmínky a technické výzvy. O to víc nás těší, že tým spoléhá na produkty MANN-FILTER, které vyrábíme. A to, že ob stojí i v těch nejnáročnějších podmínkách, jasně dokazují jejich výsledky.

OBSAH

- | | | | |
|-----------|---------------------------------|-----------|---|
| 3 | Editorial | 13 | Vyvíjíme cyklonové filtry |
| 4 | Kam směřuje MHCZ | 15 | Co se událo |
| 6 | Digitalizace ve výrobním závodě | 18 | Kalendář akcí |
| | | 19 | Zlepšování a inovace |
| | | 22 | Jaké je to být trainee v M+H |
| | | 24 | Jak pomáháme |
| | | 26 | Představení IP týmu |
| | | 28 | Psychoterapeutka radí: Jak zvládat myšlenky a očekávání |
| | | 29 | Tipy a inspirace od Evy Krejčové |
| 8 | Budoucnost GBTS CZ | 30 | Podporujeme zaměstnanecké projekty |
| 10 | Oceňují nás | 32 | Rallye Dakar očima Davida Křípala |
| 12 | Novinky ze mzdové účtárny | | |



- | | |
|-----------|--|
| 34 | Pod hladinou s Vládou Dřevem |
| 36 | Technika běhu |
| 40 | Na jižní Moravu s Martinem Vymyslickým |
| 44 | Politika managementu |
| 45 | Křížovka a sudoku |
| 46 | MANN+HUMMEL Dny |

Kam směřuje MHCZ

Strategické oblasti výrobního závodu

Rok 2025 představuje pro MHCZ další významný milník na cestě dlouhodobé transformace. I nadále se zaměřujeme na to, co nás posouvá vpřed. Kromě každodenní operativy se věnujeme i tématům, která přispívají k naplňování střednědobých a dlouhodobých cílů společnosti i našeho závodu. Patří sem zvyšování konkurenceschopnosti, efektivní řízení nákladů a neustálé zlepšování kvality, inovace a rozvoj produktového portfolia podle aktuálních potřeb trhu, rozvoj dovedností zaměstnanců, zavádění

nových technologií, zejména v oblasti digitalizace a umělé inteligence, a také získávání nových zákazníků a vstup na nové trhy.

Získáváme nové projekty

Dlouhodobý růst obrátu stavíme na získávání ziskových a udržitelných projektů. Díky flexibilnímu přístupu, novým nástrojům a přizpůsobení se potřebám trhu zvyšujeme naši úspěšnost ve výběrových řízeních. Připravujeme se na sériovou výrobu strategických projektů, jako jsou hydraulické filtry pro John Deere a předfiltry pro průmyslové stroje. Cílem je spustit pilotní výrobu na nové hybridní lince začátkem roku 2026. Montážní linku poprvé dodá čínský výrobce, což by mělo přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti závodu.

Díky dobré pozici našeho závodu v rámci skupiny MANN+HUMMEL se vedení rozhodlo svěřit nám novou odpovědnost – výrobu systému čištění vzduchu pro nákladní vozy značky VOLVO. Výrobní linka bude přesunuta ze sesterského závodu v Německu a její spuštění plánujeme na konec srpna.

Investujeme do lidí – dovednosti jako klíč k úspěchu

Výroba stojí na našich lidech. Proto klademe důraz na rozvoj odborných dovedností zaměstnanců a podporujeme týmovou spolupráci. Cílem je vytvořit prostředí, kde neustálé zlepšování a inovace jsou součástí DNA každého týmu.

Klíčové iniciativy v oblasti kvality

Zaměřujeme se na zlepšení spolupráce s dodavateli a revizi klíčových procesů. Ověřujeme spolehlivost lisování obtokového ventilu, zvyšujeme efektivitu v oblasti kvality snížením zmetkovitosti a optimalizací TQW.

Optimalizujeme výrobu napříč odděleními

Společně s ostatními týmy se zaměřujeme na zlepšování výrobních procesů, snižování zmetkovitosti

a zvyšování efektivity. Důležitou roli hrají školení zaměstnanců a nové metody řízení, které nám pomáhají vyrábět kvalitněji a úsporněji.

MP&L Obeya Room – sdílený prostor, sdílený úspěch

Obeya Room se stal centrem spolupráce napříč firmou. Pravidelně zde sdílíme pokroky, řešíme výzvy a spojujeme síly pro zlepšení výkonu i zákaznické spokojenosti. Posilujeme tak nejen výsledky, ale i důvěru mezi týmy.

Redukujeme průběžnou dobu výroby

Díky nástrojům jako VSM a VSD, které digitalizujeme, systematicky odstraňujeme plýtvání a zkracujeme výrobní toky. Zvyšujeme efektivitu a vytváříme více volné plochy – což přináší větší flexibilitu a nižší náklady.



Všechny tyto oblasti spojuje jeden cíl: být silným, flexibilním a inovativním partnerem pro naše zákazníky a stabilním zaměstnavatelem pro naše lidi. Díky společnému úsilí a jasnému směru jsme připraveni i na výzvy, které nás čekají.

Laurent Deon
Ředitel MHCZ

Digitalizace v MHCZ

Patříme mezi první Lighthouse závody ve skupině a udáváme směr v digitální transformaci.



Jaroslav Brabenec
ředitel technického plánování

V roce 2023 jsme se dozvěděli o novém konceptu – Lighthouse závod, který má sloužit jako digitální vzor pro ostatní závody po celém světě. Cíl byl jasný: být v roce 2026 tam, kde ostatní budou za 5 až 10 let. Naše zkušenosti s digitalizací, silný expertní tým i odvaha zkoušet nové věci nás motivovaly se do tohoto projektu naplno zapojit. Věděli jsme, že pokud si vytvoříme digitální koncept sami, bude nejlépe odpovídat našim podmínkám. A prestiž stát se vlajkovou lodí skupiny byla silnou motivací. Uspěli jsme rovnou ve dvou ze čtyř oblastí: **Quality Lighthouse** a **Forecast to Produce (F2P)**. V dubnu 2024 jsme se s novým cross-funkčním týmem pustili do prvních projektů. Mojí rolí jako implementačního manažera bylo sladit práci napříč týmem, domluvit spolupráci s externími firmami a zároveň zajistit, aby se zkušenosti a nápady šířily dál.

Vážím si důvěry, kterou nám centrála dala, a ještě víc našich kolegů, kteří se digitalizaci každý den věnují.



Digitální výrobní platforma očima vedoucího týmu montáže Miroslava Čadý

V MHCZ klademe velký důraz na rozvoj **Digitální výrobní platformy (DMP)** – nástroje od Microsoftu, který slouží ke sběru a sjednocení dat napříč celým závodem. Jeho cílem je propojit všechny výrobní systémy do jednoho centrálního zdroje, odkud budou data snadno dostupná všem – od operátorů výroby až po management. Na začátku pro nás byla velkou výzvou koordinace mezi třemi týmy – kolegy z MHCZ, z Německa a externí agenturou PwC. Společně jsme vytvořili globální koncept, který má sloužit celému koncernu. Díky DMP už dnes není nutné ruční přepisování dat. Všechny důležité informace jsou přehledně na jednom místě a usnadňují každodenní práci všem, kdo s nimi přicházejí do styku. Největší přínos vidíme zatím v oblasti údržby – systém automaticky sleduje stav strojů, například teplotu nebo vibrace, a včas upozorní na nutnost zásahu ještě předtím, než dojde k poruše. Tuto platformu chceme v budoucnu dále rozvíjet – do roku 2030 plánujeme vyvinout a zavést řadu nástrojů, které digitalizaci v našem závodě posunou zase o krok dál.



MES jako klíčový nástroj efektivní výroby očima manažera technického plánování Bohuslava Hladkého

MES (Manufacturing Execution System) je nástroj, který sleduje, plánuje i vyhodnocuje výrobní procesy v reálném čase. V našem závodě hraje zásadní roli při zvyšování efektivity a přesnosti dat. Dnes přes MES plánujeme výrobu – zakázky se do systému posílají přímo, a lidé ve výrobě tak o nich mají okamžitý přehled. Celý systém výrazně snížil administrativu. Největší výzvou pro nás bylo propojit výrobní linky se systémem a přizpůsobit software našim konkrétním procesům. Také reporting jsme si upravili tak, aby odpovídal našim potřebám – a díky tomu máme nad výrobou mnohem lepší kontrolu. Velkým přínosem je, že data jsou dostupná online – kdokoliv jde kolem linky, vidí aktuální stav a případný problém můžeme řešit okamžitě. Oproti původnímu systému je to obrovský krok vpřed. Nedávno jsme v rámci MES spustili nový **SCRAP booking modul**, díky kterému odepisujeme výrobní zmetky přímo v systému. Tím jsme se úplně zbavili papírové evidence. Aktuálně kolegy školíme a chystáme i další krok – elektronickou evidenci autonomní údržby. Digitalizace nám pomáhá řídit výrobu chytřeji – spousta práce nás ale ještě čeká.



Digitalizace kvality pod dohledem manažera laboratoře Aleše Jaší

Digitalizace kvality se v našem závodě rozvíjí ve velkém – přecházíme od papíru k moderním systémům, které zjednodušují práci a zvyšují přehlednost. Jedním z digitalizovaných nástrojů je **Startup Sheet** – kontrolní seznam pro uvolnění výroby, který fungoval v papírové podobě u každého výrobního pracoviště. Dnes je plně integrován do systému MES. Všechna data jsou tak na jednom místě a umožňují efektivnější řízení a kontrolu. Do MES jsme také napojili **tiketovací systém pro laboratoře** na platformě ServiceNow, kterou využívá i IT a HR. Dříve se veškeré testy a odběry vzorků hlídaly přes nepřehledné excelové tabulky a požadavky na měření se vypisovaly ručně na papírové žádanky. Později se z papíru přešlo na zadávání požadavků přes ServiceNow. Nově probíhá celý proces automaticky – systém hlídá termíny výběrů vzorků a sám vytváří tikety. Další změnou prochází i **kvalifikační matice** – dosud bylo hodnocení dělníka ve Wordu a kvalifikační matice v Excelu a to se následně tisklo, nově vše přechází do systému Getai. Ten automaticky sleduje například propadlé kvalifikace a upozorňuje na ně, takže už není třeba nic hlídat ručně. Zavádíme také **digitální výrobní instrukce**, které vznikají v nástroji REWO a jsou rovněž propojené s MES. „Před zavedením jsem měl určité obavy, jak kolegové změny přijmou, ale jejich přístup byl velmi pozitivní. To ocenila i naše centrála a já si toho moc vážím,“ říká Aleš. Startup Sheet už teď šetří čas a usnadňuje práci, a i když jsme s ostatními nástroji zatím na začátku, věřím, že budou pro naši firmu velkým přínosem. Naší prioritou je teď dál rozvíjet všechny tyto systémy a propojit je tak, aby spolu co nejlépe fungovaly.



Digitalizace IMM pohledem procesního inženýra IMM Marcela Ondráčka

Na oddělení vstřikolisů digitalizujeme hlavně vstřikovací procesy. Sbíráme vstřikovací data, která párujeme s **DMC kódy** dílů. Největší výzvou bylo všechno správně připojit online a vytvořit systém, který zpracovává a ukazuje

důležitá data. To jsme si udělali tady u nás v MHCZ ve spolupráci s IT. Díky digitalizaci nyní dokážeme rychleji zjistit, kdy a jak byl konkrétní kus vyroben, a tím lépe najít, kde nastal problém. Hlavní přínos je v tom, že díky DMC kódům rychle dohledáme vadné kusy (NOK) a nemusíme v případě nesrovnalosti prohledávat celou výrobu, ale jen jednu směnu. Tím šetříme spoustu času. Do budoucna plánujeme připojit do systému quality camera system, kdy ke každému dílu budeme párovat snímek.



Procesní inženýr Miloš Obůrka o propojování výrobních systémů

V rámci digitalizace se starám o to, aby byly všechny stroje správně připojené do firemní sítě a mohly sdílet data s našimi systémy, jako je **MES**, **DMP** nebo **Daqis**. Díky tomu máme online kompletní přehled o výrobcích, především o počtech vyrobených kusů a procesních parametrech – za jakých podmínek byl kus vyroben. Výrobní data máme rychle a přehledně k dispozici přes webový prohlížeč na pár „kliknutí“ pro široké spektrum oddělení, která s daty pracují. Největší výzvou bylo připojit všechny výrobní linky do systému MES – dnes už máme napojeno 90 % z nich. Byl to náročný úkol, ale dnes už systém funguje a je používán každý den při reportování výrobních ukazatelů. Digitalizace usnadňuje každodenní práci – nic nezapisujeme ručně, data se automaticky ukládají a jsou okamžitě dostupná. Tím šetříme čas, který teď můžeme věnovat hledání zlepšení a nových nápadů. Zároveň to znamená, že se všichni musíme více učit pracovat s výpočetní technikou. Dbáme na to, aby se v tom každý zlepšoval, i když to může být pro někoho náročnější. Kolegové jsou však vždy připraveni pomoci. Do budoucna máme jasný cíl – připojit všechny linky a dál systém rozvíjet.



Strategie pro budoucnost

Jak GBTS přináší 5hvězdičková řešení pro vedoucí postavení v oblasti filtrace.



Michal Ogórek, ředitel GBTS CZ

V dynamickém světě automobilového a filtračního průmyslu, kde se technologie, očekávání zákazníků i tržní podmínky neustále mění, je klíčové mít jasnou vizi a strategii. V GBTS jsme si tuto cestu definovali jednoznačně: „Poskytujeme 5hvězdičková řešení, která umožňují vedoucí postavení v oblasti filtrace.“ Tato vize není jen ambiciózní cíl – je to každodenní závazek, který se odráží v našich službách, přístupu k zákazníkům i v tom, jak rozvíjíme naše týmy. Abychom této vize dosáhli, opíráme se o tři strategické pilíře, které jsou plně uplatnitelné v prostředí sdíleného servisního centra.

1.

Přemýšlej jako podnikatel a zaměř se na potřeby zákazníků.

V tradičním pojetí sdílených služeb se často klade důraz na efektivitu, standardizaci a nákladovou optimalizaci. My však jdeme dál. Věříme, že skutečná hodnota vzniká tehdy, když se na naše interní zákazníky díváme jako na partnery – nasloucháme jim, rozumíme jejich potřebám a přinášíme řešení, která jim pomáhají uspět. Tento podnikatelský přístup znamená:

- aktivní **hledání příležitostí** ke **zlepšení služeb**,
- proaktivní **kommunikaci** a budování **důvěry**,
- přizpůsobení **řešení konkrétním potřebám jednotlivých trhů** a funkcí.

Díky tomu se z GBTS nestává jen poskytovatel služeb, ale skutečný spolutvůrce hodnoty pro celou skupinu MANN+HUMMEL.

2. Bud' hnací silou inovací a digitální transformace.

Filtrační průmysl se mění a my s ním. V GBTS aktivně využíváme technologie, které nám umožňují být rychlejší, přesnější a dostupnější:

- využíváme **robotickou automatizaci procesů (RPA)** pro rutinní úkoly,
- zavádíme **umělou inteligenci** pro prediktivní analýzy a rozhodování,

- pracujeme s **daty** jako s klíčovým nástrojem pro zlepšování služeb,
- vyvíjíme vlastní řešení, jako je **One Stop Shop**, které mění způsob, jakým zákazníci přistupují ke službám.

Inovace pro nás není jednorázový projekt – je to způsob myšlení, který podporujeme napříč celou organizací.

3.

Podporuj kolegy v rozvoji byznysu a jejich vlastním růstu.

Lidé jsou srdcem každé strategie. Věříme, že pokud chceme růst jako organizace, musíme růst i jako jednotlivci. Proto vytváříme prostředí, kde se každý může rozvíjet, učit se nové věci a přispívat k rozvoji firmy.

Jak to děláme?

- Podporujeme **vzdělávání a certifikace** v oblasti procesního řízení, technologií i leadershipu.
- Rozvíjíme **komunity praxe**, kde si kolegové sdílejí zkušenosti a učí se jeden od druhého.
- Nabízíme **mezinárodní příležitosti** – naši lidé se podílejí na projektech v Číně, Mexiku i dalších zemích.
- Poskytujeme prostor pro **iniciativu a vlastní nápady**.

Tímto způsobem budujeme kulturu, kde každý chápe svůj přínos k celkové vizi a má možnost růst spolu s firmou.

Závěr: Strategie, která má smysl

Naše strategie není jen soubor bodů na papíře. Je to živý rámec, který nám pomáhá rozhodovat se, nastavovat priority a rozvíjet se správným směrem. V prostředí sdíleného servisního centra, které podporuje globální filtrační byznys, je tato strategie klíčem k tomu, abychom byli nejen efektivní, ale i inspirativní a inovativní. Díky kombinaci podnikatelského přístupu, technologické vyspělosti a důrazu na rozvoj lidí jsme schopni dodávat 5hvězdičková řešení, která skutečně podporují vedoucí postavení skupiny MANN+HUMMEL v oblasti filtrace.

Oceňují nás jako inovátora i skvělého zaměstnavatele

Studenti nás zvolili nejžádanějším zaměstnavatelem na Vysočině

Vyhráli jsme titul nejžádanějšího zaměstnavatele mezi studenty na Vysočině a my máme obrovskou radost! O to víc si toho vážíme, protože nás zvolili sami studenti – ti, pro které pravidelně pořádáme přednášky, workshopy a další akce. Děkujeme všem kolegům, kteří se na spolupráci se školami podílejí. Poděkování patří i našim trainees, kteří studentům ukazují, jak to u nás opravdu funguje. Jsme rádi, že má naše úsilí smysl a že si mladí lidé spojují M+H s kvalitním zázemím a přátelským prostředím.

GBTS CZ získalo vůbec první ABSL Diamant za inovativní projekt PredictO

Získali jsme první ABSL Diamant, prestižní cenu Asociace podnikatelských služeb v Česku. Vyhráli jsme s naším projektem PredictO, který zvítězil v kategorii Technologická inovace. Aplikace PredictO využívá prediktivní analýzu k tomu, aby pomáhala našim týmům předcházet problémům dříve, než nastanou – například tím, že upozorní na faktury s vysokým rizikem nezaplacení. Projekt vznikl díky spolupráci napříč týmy O2C, Process Mining CoE a externími partnery. Díky tomu dnes zefektivňuje práci kolegů a přináší měřitelné výsledky, například zrychlení cash flow nebo úsporu nákladů. Jsme hrdí, že u nás vznikají skvělé inovace a že jich každoročně přibývá.

Jsme jedničkou mezi zaměstnavateli na Vysočině

Opět jsme získali první místo v prestižní soutěži Zaměstnavatel roku v kategorii do 5 000 zaměstnanců v Kraji Vysočina. Na nejvyšší příčce jsme se umístili i v předchozích letech a letos se nám podařilo obhájit vítězství už potřetí v řadě. Velmi si toho vážíme a vnímáme to také jako závazek pokračovat v nastaveném směru a dál se zlepšovat. Dosažení tohoto ocenění je skvělým potvrzením, že naše úsilí dává smysl, a to vše díky úžasným lidem v MANN+HUMMEL.

MHCZ získalo prestižní ocenění JLRQ

Tým MHCZ převzal významné ocenění – certifikát JLRQ od Jaguar Land Rover. Certifikát JLRQ (Jaguar Land Rover Quality) je udělován pouze těm dodavatelům, kteří dlouhodobě prokazují vysoký standard kvality, spolehlivost dodávek, efektivní spolupráci a neustálé zlepšování. Získání tohoto ocenění je výsledkem práce napříč celou organizací – od výroby, kvality, logistiky až po zákaznický servis. Velké poděkování patří všem kolegům, kteří se na tomto úspěchu podíleli.

Úspěšný externí HSE audit – společný úspěch celého týmu

V našem závodě proběhl externí audit systému řízení bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí podle ISO norem 14001 a 45001. S potěšením můžeme oznámit, že audit byl úspěšně uzavřen bez jediné neshody.

Auditoři z TÜV Rheinland ocenili především náš důsledný přístup k prevenci rizik, systematické školení zaměstnanců a efektivní komunikaci napříč odděleními. Vyzdvihli také vysokou úroveň povědomí o bezpečnostních postupech a zavádění systému bezpečnosti založeném na pozorování (BBS).

Výsledek je jasným důkazem, že bezpečnost není jen formální proces, ale živá součást naší každodenní práce. Děkujeme všem zaměstnancům za jejich odpovědný přístup!



Petr Frys: Dlouholetý dárcce oceněný prezidentem

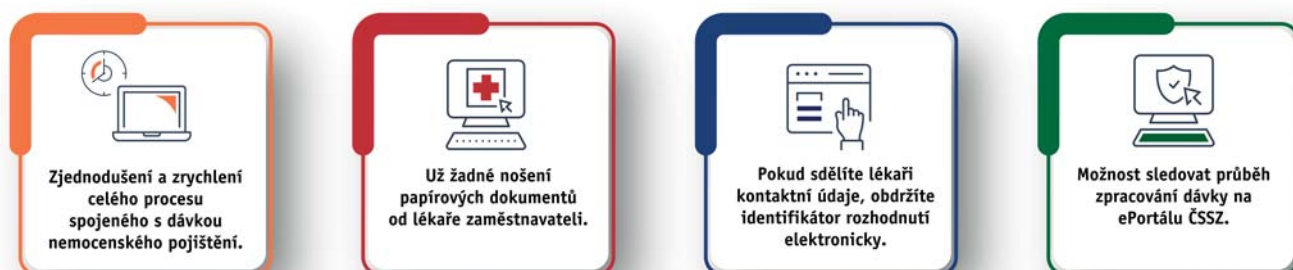
Náš kolega Petr Frys byl letos pozvaný na setkání s prezidentem republiky jako poděkování za dlouholeté dárcovství krve a krevní plazmy. Za život absolvoval téměř 200 odběrů. Podle Petra je darování krve to nejjednodušší, co může člověk pro druhé udělat – kromě času ho to nic nestojí, ale může tím zachránit život.

Neformální setkání s prezidentem si moc užil. „Je to vlastně obyčejný člověk s dobrými názory, jen má hodně nabitý program. Už teď musí vědět, jestli se mu za dva týdny bude chtít vyjet na motorce,“ vzpomíná s úsměvem Petr.

Jsme hrdí, že máme kolem sebe tak inspirativní kolegy, kteří se díky své obětavosti dostali až na Pražský hrad. Petrovi moc děkujeme a jsme hrdí, že máme v MANN+HUMMEL lidi se srdcem na správném místě.



Novinky ze mzdové účtárny: Nemocenské dávky se digitalizují



V pravidelném díle od našich mzdových účetních vám přinášíme přehled novinek, které by vám neměly uniknout. Tentokrát se podíváme na digitalizaci dávek nemocenského pojištění. Pokud jste se s tímto případem ještě nesetkali, prosím, postupujte podle následujících kroků – ušetříte si starosti a předejdete zpoždění ve vyplácení dávek.

Co se mění?

V roce 2025 došlo k další vlně digitalizace. Po eNeschopenkách se nyní digitalizují i ostatní dávky, jako je ošetřovné, otcovská nebo peněžitá pomoc v mateřství. Namísto papírového potvrzení od lékaře dostanete **digitální identifikátor** – tedy unikátní kód události. Ten vám lékař pošle e-mailem, SMSkou nebo předá vytištěný.

Co musíte udělat vy?

Nejdůležitější je **včas informovat svého nadřízeného a mzdovou účtárnu**. Informace zasílejte e-mailem nebo SMSkou – podrobný postup naleznete v informacích v kostce. Nezapomeňte uvést všechny potřebné údaje. Jen tak může účtárna včas zpracovat váš nárok.

Jak bude postup pokračovat?

Na základě vámi zaslání kódu obdržíte formulář, který po ukončení události vyplníte a odešlete zpět. Pokud nemáte možnost komunikovat elektronicky, stavte se na mzdové účtárně, rádi vám s vyplněním pomůžeme.

Praktické info v kostce

Týká se to těchto dávek:

- ošetřovné (OČR),
- dlouhodobé ošetřovné,
- otcovská,
- peněžitá pomoc v mateřství,
- vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství.

Co udělat:

1. Neprodleně informujte svého nadřízeného.
2. Pošlete SMS na **+420 775 395 198** nebo e-mail na **mzdy@mann-hummel.com** s těmito údaji:
 - digitální kód (číslo události),
 - jméno a rodné číslo ošetřované osoby,
 - druh dávky,
 - vaše jméno a osobní číslo.
3. Po zaslání kódu vám mzdová účtárna pošle formulář, který **vyplníte až po ukončení události** a zašlete zpět e-mailem nebo přineste osobně.

Jaroslava Tomanová, mzdová účtárna

Český MANN+HUMMEL vyvíjí cyklonové filtry vzduchu

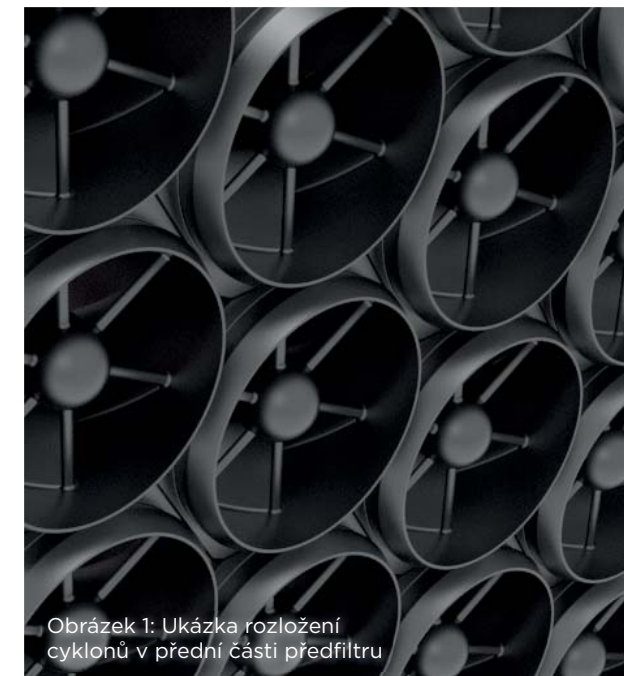
Naše česká pobočka poslední čtyři roky úspěšně vyvíjí cyklonové filtry pro těžký průmysl s aplikací pro vlakovou dopravu. Vývoj probíhá ve všech fázích od návrhu konceptu až po finální výrobu.

Cyklonová filtrace je metoda odlučování pevných částic z proudícího vzduchu pomocí odstředivé síly. Její vývoj probíhá v MANN+HUMMEL globálně už řadu let. Jedná se o spolupráci napříč R&D pobočkami, kdy naše firma poskytuje expertizu a hotové produkty zákazníkům v oblasti filtrace vzduchu pro těžký průmysl po celém světě.

Od roku 2021 se české R&D podílí na vývoji a implementaci cyklonové filtrace vzduchu pro aplikace na lokomotivách např. pro firmu Progress Rail v USA, pro kterou v dnešní době pracujeme již na osmé variantě.

V rámci této metody používáme filtrační jednotky velkých rozměrů, protože lokomotivy vyžadují objemy vzduchu až 700 m³/min. Ten musí projít velkým množstvím cyklonů (100-500) rozložených v cyklonové matici (viz obr. 1) na ploše nejméně až 2m². Cyklonová filtrace je využívána jako první stupeň filtrace pro separaci větších a těžších částic, jako je například písek nebo piliny. Její účinnost závisí na velikosti částic, rychlosti proudění vzduchu a konstrukci cyklonu. Pro jemnější částice (např. aerosoly) se často kombinuje s dalšími filtračními metodami, případně se aplikují dodatečná filtrační média jako další stupeň filtrace.

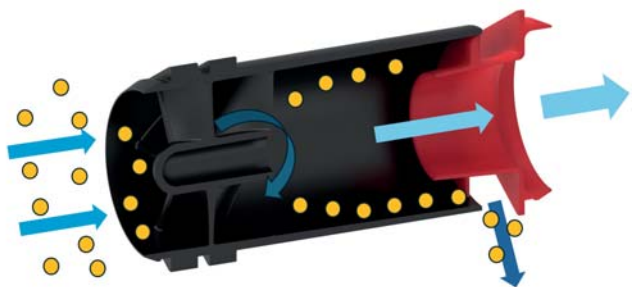
Při filtraci je znečištěný vzduch vháněn či nasáván do cyklonu. Díky tomu se vzduch začne pohybovat spirálovitě podél stěn cyklonu. Tento pohyb vytváří odstředivou sílu, která tlačí těžší pevné částice směrem k vnější stěně (viz obr. 2).



Obrázek 1: Ukázka rozložení cyklonů v přední části předfiltru

Pevné částice se shromažďují v boxu filtrační jednotky. Pro zlepšení separace pevných částic se využívá odsávání z filtrační jednotky. Čistý vzduch prochází další částí cyklonu, tzv. centrální trubicí, dále do prostorů lokomotivy, kde je dle požadavků dále filtrován od jemných částic nebo rovnou distribuován na konkrétní místa.

Tato metoda je důležitou technologií používanou ve vlacích k udržování čistoty vzduchu, což je zásadní pro optimální výkon motoru a celkovou spolehlivost vlakových systémů.



Obrázek 2: Princip cyklonové filtrace – zleva vstupuje znečištěný vzduch, vpravo vychází čistý vzduch, směrem dolů odchází část vzduchu spolu s pevnými částicemi.

V roce 2021 R&D v Česku zahájilo práce na první variantě filtrační jednotky cyklonové filtrace pro výrobce lokomotiv Prograss Rail. Od té doby následoval vývoj dalších produktů podobného typu a k dnešní době již máme osmou variantu.

Jedná se o kovové boxy, vyšší než jeden metr, s velkým množstvím plastových cyklonů, které je potřeba chránit před vnějším poškozením kovovou mřížkou. Vývoj každé filtrační jednotky začíná zpracováním požadavků zákazníka, návrhem velikostí předfiltru a počtu cyklonů uvnitř tak, abychom splnili požadované technické parametry, jako je například účinnost separace a možnosti zástavby. K tomu používáme vlastní MANN+HUMMEL výpočtový systém „FCS“ pro návrh filtrační jednotky, který obsahuje poznatky z reálných testů cyklonové filtrace.

Při nedosažení požadovaných parametrů zákazníka pro separaci musíme navrhnout neoptimálnější tvar filtrační jednotky tak, aby bylo možné ji zabudovat do požadovaného prostoru.

Bohužel ne vždy se to povede napoprvé. Poté musíme optimalizovat FCS výpočet pro možný tvar a velikost filtrační jednotky, případně konzultovat se

zákazníkem úpravy zástavby lokomotivy tak, abychom byli schopni vyhovět jeho požadavkům. Pro složité tvary odsávání filtračních jednotek využíváme schopností simulačních inženýrů a jejich výpočty (CFD) pro optimalizaci proudění odsávání.

Vzniká tak mnoho variant filtračních jednotek modelovaných převážně v CAD systému Catia V5 modulu „Sheet Metal Design“. Při návrhu filtrační jednotky se pracuje s různými materiály (plechy z nerezové/uhlíkové oceli a hliníku).

Po odsouhlasení designu zákazníkem přistoupíme k FEA simulacím, jejichž cílem je zjištění slabých míst konstrukce. MANN+HUMMEL nemá velkou testovací zařízení, na kterých by bylo možno testovat reálný díl velikosti filtračních jednotek na vlaky větších ploch než 1 m², proto se klade velký důraz na virtuální výpočty.

Filtry menších rozměrů je možné testovat přímo v MANN+HUMMEL laboratořích v německém Špýru (Speyer), kde se zaměřují na průmyslovou filtraci. V dalším kroku, při tvorbě návrhu filtru, konzultujeme vyrobiteľnost části nebo celého filtru s dodavateli, možnosti různých technologií zpracování kovových dílů jako například laserové nebo vodní řezání či vysekávání (punching) a technologie svařování (MIG/TIG).

Dále komunikujeme s dodavateli požadavky na odolnost povětrnostním podmínkám, například povrchové úpravy lakování nebo speciální konverzní povlakování na bázi zirkonia (angl. Iridite NCP).

Při vývoji filtrů se neustále vzděláváme v nových technologiích ke zpracování plastů. Můžeme tak našim zákazníkům nabídnout kvalitnější a odolnější filtrační jednotky nejen do vlaků, ale i v dalších oblastech těžkého průmyslu.

Co se událo

Běžecká výzva měla velký úspěch!

Celý březen jsme v Brně i v Nové Vsi běhali s profesionálním trenérem. Naučil nás, jak se správně zahřát, běhat efektivně a technicky správně. Tréninky byly skvělé pro začátečníky i pokročilé běžce. Abychom vás ještě více motivovali, uspořádali jsme běžeckou výzvu. Počítali jste si naběhané a nachozené kilometry a soutěžili o skvělé ceny jako sportovní láhev nebo běžeckou čepici. Výherce jsme losovali, takže šanci na výhru měli všichni, od zkušených maratonců po úplné nováčky.

Abychom spojili pohyb s dobrým skutkem, podporujeme také charitativní běžecké projekty. Přečtěte si článek plný tipů trenéra Tomáše Ondráčka a zjistíte, jak začít s během a osvojit si správné běžecké techniky. Najdete ho na straně 36.



Uspořádali jsme knižní SWAP

V GBTS CZ moc rádi podporujeme osobní rozvoj našich kolegů a k tomu patří i čtení. Proto jsme uspořádali knižní SWAP, kde jste si mohli vyměnit, půjčit nebo darovat knížky. Akce byla skvělou příležitostí k objevení nových titulů a sdílení oblíbených knih.

Na naše čtenáře ale myslíme celoročně, proto máme v Brně i v Nové Vsi k dispozici knihovničky, kde si můžete půjčit beletrii, ale i sebezbojovou a motivační literaturu. Přijďte si půjčit něco inspirativního! Návod, jak na to, najdete na intranetu GBTS CZ!



300 konzultací na Dnech zdraví

Záleží nám na vašem zdraví. Proto jsme i letos připravili v Brně a v Nové Vsi oblíbenou akci Dny zdraví. Mohli jste si vybrat až ze 300 konzultací s odborníky a lékaři! A workshopy k tomu. Přichystali jsme pro vás: diagnostiku chodidel s podologem, prohlídku mateřských znamének s dermatologem, měření tělesného složení na přístroji INBODY, vyšetření očí optometristou, konzultaci s fyzioterapeutem o problémech pohybového aparátu a praktický kurz první pomoci. Děkujeme všem, že se staráte o vaše zdraví. Už se těšíme na další ročník!



Jiří Chalupa vystudoval VUT v Brně a v roce 2009 nastoupil do M+H GBTS CZ jako designér do týmu R&D. Dnes vede už na pozici Lead Designer Engineer projekty vývoje vzduchových sacích systémů pro osobní vozy a také pro vlaky. Práce u nás ho baví, protože je rozmanitá, pokaždé může čelit novým výzvám a neustále se vzdělávat v technologiích výroby.

Rozdali jsme přes 800 květinek na Mezinárodní den žen

Pro naše skvělé kolegyně jsme připravili malé překvapení k Mezinárodnímu dni žen. V kancelářích GBTS, MHCZ i ve výrobě jsme rozdali více než 800 květinek z lokálních květinářství. Ty nejenom zkrášlily naše pracovní prostory, ale také přinesly mnoho radosti a úsměvů do našich domovů. Tímto malým, ale srdečným gestem jsme chtěli dát kolegyním najevo, že nám na nich moc záleží. Děkujeme, že vás máme!



Letní osvěžení v MANN+HUMMEL

Ani v létě se v práci nenudíme. Abychom vydrželi parné dny, uspořádali jsme hned tři osvěžující akce. Pochutnali jsme si na různých druzích zmrzliny, jako jahodový Mrož, smoothie mango nebo čokoládová zmrzlina s pomerančem. Užili jsme si také ovocný den nebo osvěžení ve formě nealko a ovocného piva.



Prezidentka divize Transportation Hasmeet Kaur nás navštívila v Česku

Přivítali jsme u nás významnou návštěvu, prezidentku divize Transportation, Hasmeet Kaur. Měli jsme skvělou příležitost představit naše iniciativy přímo ve výrobě, zejména v oblastech neustálého zlepšování a digitalizace. Hasmeet jsme také přiblížili nové projekty a podporu strategickým iniciativám, jako jsou hydraulické a preline filtry nebo zvlhčovače.

Zaujala ji nejen naše výroba, ale také inovativní projekty GBTS a fungování našeho R&D oddělení. Během své návštěvy ocenila naši práci slovy: „Máte fantastický tým a bylo pro mě velmi přínosné vidět, co děláte a co všechno nabízíte.“



Nasbírali jsme 30 kg baterií k recyklaci a získali certifikát ECOBAT

Společně jsme v GBTS CZ nasbírali a odevzdali 30 kg starých baterií, které jsme následně poslali na recyklaci. Z těchto baterií bylo získáno 23 kg surovin, které se využily při výrobě ocelových produktů a nových baterií. Skvělá práce, každý kousek se počítá!

Díky vašemu úsilí jsme získali prestižní certifikát od ECOBAT za přínos k ochraně přírody. Děkujeme! Udržitelnost a péče o životní prostředí je pro nás v M+H klíčová.

Pink October a Movember: Zapojili jsme se do prevence rakoviny

Při péči o vaše zdraví se zaměřujeme také na prevenci. Proto jsme se zapojili do osvěty během Pink Octoberu, jehož cílem je zvýšit povědomí o prevenci a včasném odhalení rakoviny prsu. Uspořádali jsme workshopy #PrsaKoule, kde jsme se naučili správně provádět samovyšetření prsu a varlat. Zaměřili jsme se také na další onkologická onemocnění, jako je rakovina střev, prostaty a kůže.

Uspořádali jsme výzvu, ve které ženy pravidelně prováděly samovyšetření prsou. Muži se zase zapojili do Movemberu a nechali si narůst knír na podporu prevence rakoviny prostaty a varlat. A o nejlepší knír jsme hlasovali! Moc děkujeme všem, kteří se do výzvy zapojili. Zdraví je u nás na prvním místě. Těšíte se letos na podzim na měsíc duševního zdraví?



V M+H pořádáme seberozvojové aktivity

Klademe důraz nejen na profesní, ale i na osobní rozvoj. Připravili jsme pro vás několik workshopů, přednášek a aktivit, které nám pomohli k seberozvoji. Na workshopu s GrowJob Institute jsme se zaměřili na sebeorganizaci a praktické tipy, jak dosáhnout work-life balance. Setkali jsme se s MUDr. Janou Murza Peclovou, která nám poskytla rady ohledně duševní pohody a mentální odolnosti. Praktický kurz první pomoci nás naučil, jak se zachovat v ohrožení života. S fyzioterapeutem Tomášem Mixou jsme si zase řekli, jak zdravě pracovat u PC. Děkujeme všem, že se s námi rozvíjíte a posouváte se dál.



Společně v pohybu! Volejbal, bruslení a další zábava. Přidáte se?

V MANN+HUMMEL rádi sportujeme. Ať už je to volejbal, bruslení, cyklovýlet, běh, nebo bowling. V Nové Vsi pravidelně pořádáme bowlingový turnaj ředitelů, v Brně jsme si zase užili společné bowlingové odpoledne. V zimě jsme byli hned několikrát bruslit, takový byl zájem! Plánujeme pro vás spoustu dalších sportovních aktivit, na které se moc těšíme.



Kalendář akcí pro zaměstnance na druhou polovinu roku 2025

Jste zvědaví, jaké akce jsme si pro vás připravili na druhou polovinu roku? Každý měsíc pro vás máme super aktivitu nebo dobrotu na ochutnání. Těšit se můžete i na rozvojové workshopy a péči o vaše zdraví.



ZÁŘÍ
**Lekce
běhu**



LISTOPAD
**Finanční
gramotnost**



Den čokolády



Bowling



ŘÍJEN
**Měsíc duševního
zdraví**



PROSINEC
**Mikulášská
nadílka**



Drakiáda



Vánoční dárky



Zlepšování a inovace

První Inovační kvartál a soutěž o nejlepší zlepšovák v GBTS

V GBTS CZ jsme úspěšně zrealizovali pilotní projekt Inovační kvartál – tři měsíce plné aktivit zaměřených na zlepšování procesů, odstranění plýtvání, standardizaci a zlepšení zákaznické zkušenosti. Naše motto bylo jasné: „Vy jste odborníci. Vy nejlépe víte, kde jsou příležitosti pro zlepšení.“

Inovační kvartál jsme zahájili **Lean simulací**, kde jsme se učili rozpoznávat plýtvání a optimalizovat objednávkový proces.

Průběžně jsme **konzultovali příležitosti ke zlepšení** z každodenního pracovního života našich kolegů a sbírali nápady do našeho idea poolu.

Zorganizovali jsme tzv. **Digital days** – dva inspirativní dny s motivačními řečníky zaměřenými na AI, robotizaci, automatizaci a citizen development.

V rámci Inovačního kvartálu jsme vyhlásili **soutěž o „Nejlepší zlepšovák“**. Kolegové měli možnost přihlásit své inovativní nápady, které by mohly přinést úspory, zefektivnit standardizaci procesů nebo zlepšit zákaznickou zkušenost.

Tato soutěž byla pilotním projektem v oddělení O2C CZ, kde jsme pečlivě analyzovali více než 30 skvělých nápadů a vyhodnotili vítěze v kategoriích úspory, standardizace a zákaznické zkušenosti. A tady je výsledek!



1. místo v kategorii Úspory

Projekt: **VKA shipping order automation**
Autor projektu: **Akash Deepak Patil**, Lead Analyst Project Support

Tým Project Support, který podporuje lokality v Německu, Španělsku a Česku, naráží na problémy s vytvářením interních objednávek vzorků. Nejčastěji bojují s časovou náročností a komplikovaným hledáním potřebných informací, jako jsou čísla zákazníků. Projekt navrhuje implementaci automatizace, která zahrnuje předvytvoření objednávek v systému SAP. Tento krok výrazně zkrátí čas, sníží náklady spojené s jejich tvorbou a zároveň minimalizuje riziko lidských chyb, které mohou v procesu vzniknout.

Automatizace tohoto procesu ušetří cenný čas, který tým následně využije na složitější úkoly a rozšíření nabídky služeb. Tento krok také zlepší přesnost a efektivitu při vytváření objednávek, což povede k lepšímu řízení nákladů a zvýšení produktivity.



1. místo v kategorii Standardizace

Projekt: **Automatic threshold write-off items**

Autorka projektu: **Adéla Prchalová**, AR Analyst

Tým Accounts Receivable se věnuje správě zákaznických kont a řeší nesrovnalosti v platbách. Zákazníci si často zpětně strhávají částky za problémy v logistice nebo kvalitě. Pokud je stržená částka do 100 EUR, tým ji ručně odepisuje po předchozí kontrole. Aby se tento proces zefektivnil, tým navrhuje automatizaci některých kroků. Po kontrole budou položky specificky označeny v systému SAP a následně automaticky odepsány.

Automatizace přinese úsporu času a zvýší efektivitu. Proces bude stále podléhat interní kontrole, což zajistí, že se neodepíší položky, které na odpis určité nejsou. Tím se zlepší přesnost a efektivita správy zákaznických kont.



1. místo v kategorii Zákaznická zkušenost

Projekt: **Order template on website**

Autorka projektu: **Veronika Kabešová**, Team Leader O2C

Tým OM LSE zpracovává objednávky filtrů a filtračních zařízení pro německý trh. Momentálně dostává objednávky nejednotné a některé důležité informace často chybí. To ztěžuje rychlé zpracování objednávek.

Aby se tento problém vyřešil, tým navrhl vytvořit předlohu pro objednávky na webu M+H, kde by si zákazník mohl „naklikat“ přesné parametry toho, co potřebuje. Tato předloha by zároveň fungovala jako průvodce, který by zákazníkům ukázal, jaké informace náš tým potřebuje pro zpracování objednávky. Tento návrh by výrazně zjednodušil a zrychlil proces zpracování objednávek. Zákazníci by měli jasný návod, jak správně zadat objednávku, což by snížilo počet chyb a nejasností. Zároveň by tato informace byla užitečná i pro zákaznické oddělení, které by mělo přehled o aktuálních požadavcích a stavu objednávek.

Děkujeme všem inovátorům, kteří se zapojili. Právě díky vám se můžeme posouvat a zlepšovat. Moc oceňujeme, že jste se zapojili, protože právě díky vám se můžeme posouvat a zlepšovat. I s nápady, které se neumístily mezi vítězi, budeme dále pracovat a věnovat se jim. Po úspěchu tohoto pilotního projektu se chystáme i do dalších lokací GBTS v Indii a v Číně.

Jak přistupujeme k získávání inovativních nápadů od kolegů v MHCZ

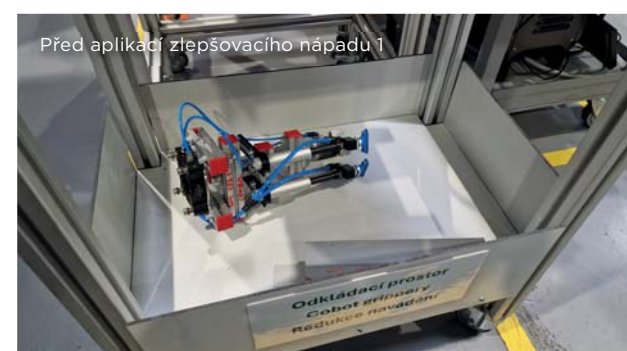
Dobré nápady našich zaměstnanců jsou nedílnou součástí procesu neustálého zlepšování v MHCZ, proto se snažíme každý návrh maximálně podpořit v jeho realizaci. Některé zlepšováky jsou zadané zpětně po úspěšném zavedení, což svědčí o aktivním přístupu k inovacím a změnám u kolegů, kteří se do tohoto procesu zapojují. Rovněž oceňujeme využívání elektronického zadávání vašich návrhů, ať už je to přímo v systému ideeNet, nebo formou e-mailu na adresu martin.novak@mann-hummel.com. Děkujeme za skvělé nápady, které jste letos zatím poslali. Během následujících měsíců pro vás chystáme tematické akce spojené s extra odměnami, o kterých vás budeme včas dopředu komunikovat. Níže bychom s vámi chtěli sdílet příklady jednoduchých a přínosných zlepšováků, které jste podali v tomto roce.

Příklady zlepšovacích návrhů, které jste podali v tomto roce:

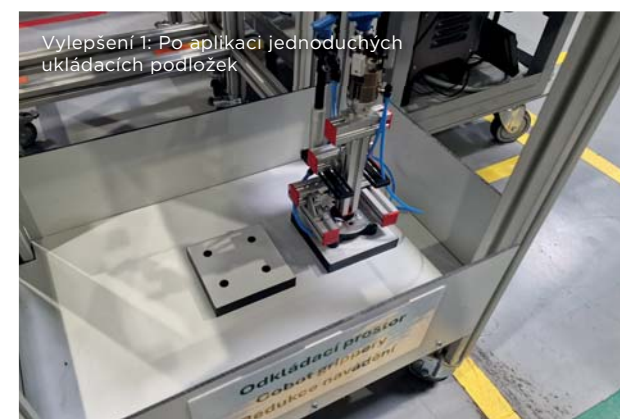
ZN č. 1: Odkládací prostor pro greifery kolaborativních robotů

Na vstřikolisech používáme pro balení dílů kolaborativní roboty, které jsou vybaveny tzv. greifery pro uchopení konkrétního výlisku. Tyto greifery se při výměně formy rovněž musí vyměnit. Pro odložení greiferů bylo určeno konkrétní místo, kde však hrozilo poškození vlivem nevhodné manipulace při uskladnění.

Kolega, seřizovač vstřikolisů, vyrobil a namontoval jednoduché ukládací podložky, díky kterým odstranil riziko poškození greiferů při jejich odložení na polici a zlepšil přehlednost uložení.



Před aplikací zlepšovacího nápadu 1



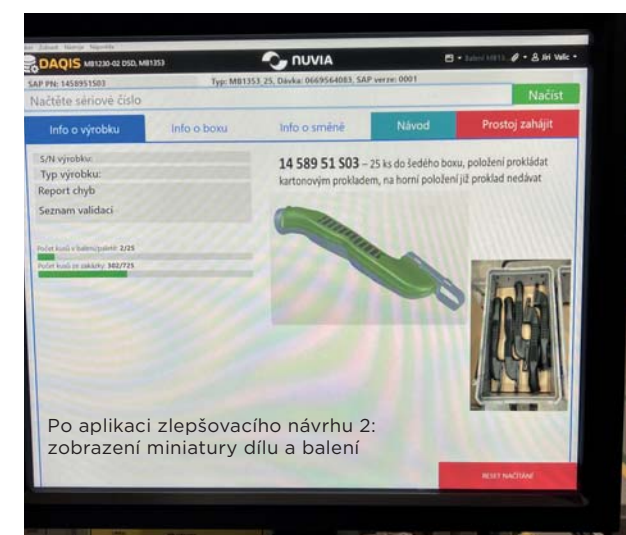
Vylepšení 1: Po aplikaci jednoduchých ukládacích podložek

ZN č. 2: Vizualizace balení dílu na obrazovce Daqis

Při načítání kusů do systému Daqis operátor neviděl na obrazovce monitoru správného balení finálního kusu. I když máme na pracovištích finální kontroly vizuální návody, není zaručeno, že bude umístěna vždy ta správná vůči právě vyráběnému typu. Na základě návrhu operátorky a mistra výroby byla na vybraných linkách PU2 doplněna funkce do systému Daqis, díky které je na monitoru zobrazena miniatura finálního dílu a správného balení. Díky této funkci je k dispozici vždy aktuální návodka pro balení dílů, minimalizujeme tím tedy riziko případné reklamace kvůli nesprávnému balení.



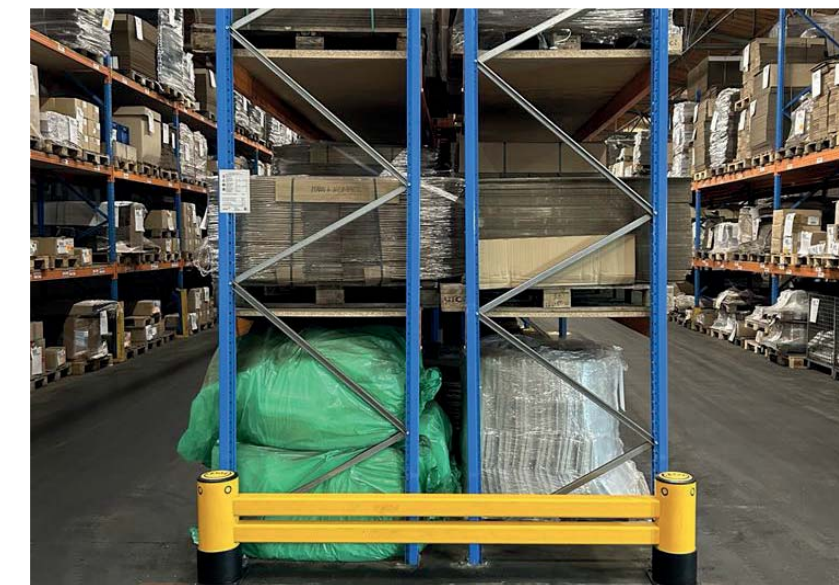
Před aplikací zlepšovacího nápadu 2



Po aplikaci zlepšovacího návrhu 2: zobrazení miniatury dílu a balení

ZN č. 3: Ochrana sloupků regálů

Na hale 2 skladujeme v regálech zejména kartonový materiál pro výrobu. U sloupků těchto regálů probíhá manipulace pomocí VZV, přičemž tyto sloupky nejsou jakkoliv chráněny proti poškození. Kolegové z logistiky nechali ke všem sloupkům, kde probíhá manipulace, doplnit robustní ochranné prvky, díky kterým minimalizovali riziko poškození regálů, a výrazně tak zvýšili bezpečnost v této oblasti.



Po aplikaci zlepšovacího nápadu 3



Ukázka aplikace ochranných prvků zlepšovacího nápadu 3 na jiném místě

Jaké je to být trainee v M+H



TRAINEE PROGRAM je určen pro vysokoškolské studenty, kteří chtějí už při studiu rozvíjet své odborné znalosti v MANN+HUMMEL v Brně nebo v Nové Vsi. Studenti se tak „zapracovávají“ ve vybraném oddělení, často si u nás napíší bakalářskou či diplomovou práci a hlavně se postupně „oťukáváme“ po stránce pracovní i lidské. Studenti pracují flexibilně, jak jim to školní rozvrh dovoluje, méně než půl úvazku, a jejich odpracované hodiny jsou námi placené. V ideálním případě spolu zůstáváme ještě mnoho let po škole.

O tom, co trainee zkušenost přináší, se můžete dočíst v rozhovoru, který našemu časopisu v květnu poskytli dva trainee z technického (MFE) oddělení MHCZ.

Tým technického plánování zodpovídá za kalkulace nových projektů, přípravu výrobních prostor pro umístění nových technologií a zařízení v závodě či za návrhy optimalizace výrobních procesů.

„Je to skvělá zkušenost a příležitost nastartovat svoji kariéru ve vysněném oddělení.“

Jiří Jelínek bydlí ve Starči, vystudoval Střední průmyslovou školu v Třebíči, právě v době příprav tohoto Filtráčku dokončuje bakalářské studium na Vysoké škole polytechnické v Jihlavě.

O stáži mluví nadšeně i trainee **Josef Hruška**, který pochází z Jihlavy a studuje Fakultu strojního inženýrství VUT v Brně.

„Byl jsem při zavádění nových kamerových kontrol a aktivně jsem se účastnil konzultací s dodavateli.“

V roce 2024 jste k nám nastoupili na trainee pozici do oddělení MFE. Jak jste se o pozici dozvěděli a proč jste se vůbec přihlásili?

Jiří: Na začátku třetího ročníku vysoké školy jsme měli povinné praxe ve firmě, a tak jsem se snažil psát firmám a najít tu vhodnou pro můj obor. Nikdy bych nevěřil, že bych mohl mít praxe ve firmě, jako je MANN+HUMMEL.

Josef: Po návratu ze studijního pobytu v Německu jsem měl před sebou volnější ročník – ačkoli jsem tam splnil většinu předmětů třetího ročníku VUT, některé předměty však německá univerzita nenabízela, a proto jsem se zapisoval zpět do třetáku. Tím pádem jsem hledal práci, kam budu moci flexibilně chodit a bude blízka mému studijnímu zaměření. O samotné pozici jsem se dozvěděl na Dni firem na naší fakultě.

Setkali jste se v praxi s tím, co jste se učili ve škole?

Jiří: Na mé škole se učí věci spíše obecně, ale samozřejmě jsem se s pár věcí setkal a využil své znalosti.

Josef: Určitě ano, ať už se jedná o technické výkresy, robotická pracoviště, nebo technologické procesy výroby. Každopádně jako student poznáte, že studium vás na budoucí povolání připraví jen do jisté míry. V praxi je pak hodně věcí, které se musíte naučit za chodu, každopádně s technickým vzděláním to máte jednodušší.

Jaké nové kompetence jste u nás získali a jak se vaše trainee náplň práce vyvíjí?

Jiří: Naučil jsem se samostatnosti, zodpovědnosti, pracovat v týmu a řešit záležitosti pod tlakem. Moje práce se vyvíjí skvěle a chtěl bych zde nadále působit.

Josef: Získal jsem mnoho nových technických znalostí o tom, jak funguje systém výroby a řízení v závodě. Také jsem se do jisté míry naučil pracovat se systémem SAP. Spoluprací s jednotlivými odděleními jsem poznal, co je vlastně jejich úkolem a jaký vliv mají na chod firmy. Klíčových nových znalostí jsem dosáhl v oblasti strojového vidění a kamerových kontrol. Toto byla oblast, na kterou jsem se převážně specializoval svou prací na MFE oddělení. To mě přivádí k náplni mé práce. Ze začátku byla spíše kancelářského typu, pomáhal jsem s vytvářením různých dokumentů a prezentací, postupně se ale stala pro mě daleko zajímavější. Byl jsem při zavádění nových kamerových kontrol a aktivně se účastnil konzultací s dodavateli. Sám jsem začal vyvíjet vlastní systém strojového vidění založený na hlubokém učení jako téma mé bakalářské práce. V dubnu jsem tento projekt v závodě zdárně prezentoval. Momentálně pracuji na jeho vylepšení a zvýšení přesnosti.

Jak zvládáte skloubit studium a práci?

Jiří: Jelikož jsem v posledním ročníku a mám už jen státní zkoušku, tak mám spoustu času pracovat a po práci se věnovat studiu.

Josef: Já osobně velmi dobře, kvůli již zmíněnému volnějšímu ročníku. Dojíždím z Jihlavy s kolegy nebo sám. Trochu výzva je dojíždění ze školy z Brna, kdy jezdím vlakem do Třebíče a odsud autem.

Co vás na této práci nejvíce baví?

Jiří: Už od střední jsem věděl, že bych se chtěl zabývat konstrukcí a tvořit, vyvíjet prototypy. Nejvíce mě baví různorodost práce, spojení konstrukce s 3D tiskem a celkově učení se novým věcem, ve kterých se mohu zlepšovat.

Josef: Nejvíce mě baví možnost rozjet si jako trainee vlastní projekt, například právě bakalářskou práci. Kromě toho mě baví kolektiv na MFE, kde je příjemné a uvolněné prostředí.

Doporučili byste trainee pozici ostatním studentům?

Jiří: Samozřejmě bych ostatním studentům trainee pozici doporučil, je to skvělá zkušenost a příležitost nastartovat svoji kariéru ve vysněném oddělení.

Josef: Určitě ano, poznají, jak to chodí v praxi.

Co byste jim poradil?

Jiří: Určitě bych jim poradil ozvat se a nebát se toho.

Josef: Dobře si rozmyslet, jestli to časově zvládnou i s dojížděním při full time studiu.

Marcela Marázová, HR oddělení

Aktuální přehled případných volných trainee pozic naleznete na M+H webu v sekci Kariéra a více informací ráda poskytne Marcela Marázová.

Jak pomáháme potřebným

Vybrali jsme téměř 9 tisíc korun na pomoc nevidomým

Společně s TyfloCentrem Brno jsme uspořádali velíkonocní mini market, který měl velký úspěch! Na akci jsme si pořídili krásné dekorace, hrnečky a další keramiku. Nákupem jsme udělali radost nejen sobě, ale také podpořili chráněnou dílnu HapAteliér, která poskytuje práci zrakově postiženým. S pomocí našich kolegů jsme vybrali téměř 9 tisíc na pomoc nevidomým. Děkujeme! Přijďte příště taky a přispějte na dobrou věc.

Díky autu blíž dětem i rodinám

Někdy místo radosti přinese narození dítěte do rodiny i spousta obav a nejistoty. Právě tehdy pomáhá Raná péče Třebíč – služba, která na Vysočině podporuje sto rodin s dětmi s postižením nebo ohroženým vývojem přímo u nich doma. Poradkyně, kterým děti s láskou říkají „tety“, přivázejí nejen pomůcky a odborné rady, ale hlavně pochopení, naději a lidskou blízkost.

Jsme rádi, že jsme mohli být součástí jejich práce. Náš dar pomohl dofinancovat nové auto, které jim umožní bezpečně a včas dojet za každou rodinou.

Koláč pro hospic: Věnovali jsme téměř padesát tisíc na péči o vážně nemocné pacienty

V Brně a v Nové Vsi jsme opět podpořili charitativní akci Koláč pro hospic a pochutnali jsme si na sladkých dobrotách. Celkem jsme vybrali krásných 23 650 Kč. Vedení MHCZ a GBTS CZ se rozhodlo podpořit úžasné úsilí a štědrost našich kolegů a tento výtěžek zdvojnásobit. Celková podpora tak byla 47 300 Kč. Výtěžek putoval do Domova bolesti Sv. Josefa v Rajhradě, sestřičkám Domácí zdravotní péče v Brně a na mobilní službu do Domácího hospice sv. Zdislavy Třebíč. Organizace se starají o vážně nemocné pacienty. Děkujeme všem, kteří se do akce zapojili a pomohli nám podpořit ty, kteří to nejvíce potřebují. Přidáte se i letos?



Sváča, která pomáhá

V Nové Vsi pravidelně pořádáme akci Sváča, která pomáhá, jejímž cílem je spojit příjemné s užitečným. Ve spolupráci s neziskovými organizacemi Barevný svět a Kavárna Pohodička mají zaměstnanci možnost zakoupit si sladké i slané dobroty, a zároveň tím podpořit dobrou věc. Zájem je obvykle velký a pochoutky mizí doslova před očima. Jsme rádi, že akce u zaměstnanců nachází odezvu a pomáhají tam, kde je to potřeba.

V M+H pomáháme pejskům i kočičkám

Na pomoc pejskům a kočičkám jsme uspořádali dobročinnou sbírku. Krmivo, hračky, škrabadla a další potřeby jsme darovali Psímu hospicu Dejte nám šanci v Bukovince a Azylu pro zvířátka v Pohořelících. Naši skvělí kolegové nejenže vše odvezli, ale také pomohli – venčili pejsky, uklízeli a poskytovali další potřebnou podporu. Někteří dokonce pomáhají pejskům pravidelně! Děkujeme všem kolegům, kteří se do sbírky zapojili!

Podpořili jsme programy primární prevence STŘED

Další z našich partnerů, které pravidelně podporujeme, je nezisková organizace STŘED, z. ú. Finanční prostředky využili na spolufinancování programů primární prevence, které realizují v mateřských, základních a středních školách. Tyto programy pomáhají dětem a dospívajícím zdravě růst, rozvíjet vztahy a předcházet rizikovému chování. Vytváří v nich bezpečný prostor pro otevřenou komunikaci ve třídním kolektivu a podporují duševní pohodu žáků. Věříme, že prevence má smysl a může mít pozitivní dopad na celou společnost.

Vyrazili jsme do ZOO s dětmi z dětského domova

Spolu s organizací Dobré víly dětem jsme zorganizovali výlet do brněnské ZOO pro děti z dětského domova Tišnov. Na akci jsme pozvali také naše kolegy s rodinami. Užili jsme si skvělý den plný smíchu, zábavy a zvířecí pohody. Právě společně strávený čas je pro děti tím největším darem. Děkujeme všem, kteří se této akce zúčastnili a přispěli k vytvoření krásných zážitků. Přidejte se k nám i příště!

Sbírali jsme oblečení pro lidi bez domova

Abychom pomohli potřebným, zorganizovali jsme sbírku oblečení pro lidi bez domova. Díky vaší štědrosti se nám podařilo shromáždit velké množství oblečení, které jsme následně darovali Diecézní charitě Brno. Vaše dary tak mohly někomu pomoci přežít zimu. Děkujeme! Společně můžeme udělat svět lepším místem.

Klíčový IP tým nyní v České republice:

OCHRANA INOVACÍ A JAK FUNGUJÍ PATENTY

V loňském roce byl v České republice úspěšně založen tým zaměřený na patenty a ochranu duševního vlastnictví. Jeho členové se specializují především na řešerše v oblasti vzduchové a kapalinové filtrace. V tomto článku vám blíže představíme členy IP týmu a dozvíte se také, jak fungují patenty.

Seznamte se s našimi experty!



Petr Zdrálek má nejen 13 let zkušeností v oblasti ochrany duševního vlastnictví a patentů, ale také zkušenosti z různých technologických oborů. Své znalosti v oblasti filtrační techniky stále rozšiřuje, což

umožňuje českému týmu poskytovat rychlou a kvalifikovanou podporu, která efektivně kombinuje potřeby inovací ve výzkumu a vývoji s hlubokým porozuměním IP procesům.

IP tým přináší skvělé výsledky. Už nyní zaznamenáváme rostoucí počet nových vynálezů, což potvrzuje, že český tým dokáže podporovat kreativitu. Do budoucna očekáváme, že budeme celosvětově hrát stále důležitější roli v podpoře inovací a ochraně duševního vlastnictví.



Hana Jedličková získala během své praxe cenné zkušenosti v oblasti výzkumu a vývoje, kde se zaměřovala na vzduchovou filtraci. Neustále prohlubuje své znalosti v oblasti IP, což jí umožňuje lépe podporovat inovace a chránit klíčové nápady společnosti.

Co je vlastně vynález a co je patent?

Vynález je nový technický nápad, například chytřejší způsob, jak něco vyrobit, nový tvar filtru nebo vylepšený mechanismus. Je to myšlenka, která něco řeší a vylepšuje.

Patent je v podstatě „dohoda se státem“ – když o svém vynálezu řekneme všechno důležité a ukážeme, že je opravdu nový a technicky zajímavý, stát nám dá výhradní právo s tímto vynálezem podnikat. Nikdo jiný ho bez našeho svolení nesmí vyrábět, prodávat nebo používat. Tomuto právu říkáme **patentový monopol** a obvykle trvá až 20 let.

Patenty se udělují zvlášť v každé zemi nebo regionu. Takže pokud chceme vynález chránit například v Německu, USA a Číně, musíme tam podat samostatné přihlášky. Jeden vynález tak může mít klidně desítky nebo i stovky „patentových dvojčat“ v různých zemích.

PROČ JSOU PATENTY DŮLEŽITÉ?

Patenty nám dávají jistotu, že naši konkurenti nemohou naše řešení okopírovat. Je to spolehlivý způsob, jak chránit naše know-how. Patenty navíc zvyšují hodnotu firmy a mohou být důležitým trumfem při vyjednávání s partnery nebo zákazníky.



Jak funguje IP tým v praxi?

Náš IP tým (součást R&D) sleduje, co nového u nás vzniká, například zlepšení v technologiích filtrace nebo nový výrobní proces. Když se objeví něco zajímavého, probereme to s kolegy a zvážíme, zda by to bylo možné patentovat. Pokud ano, připravíme patentovou přihlášku – tedy popis vynálezu s výkresy, a vysvětlíme, co je na tom nové.

Přihlášku přezkoumají odborníci z patentového úřadu. Pokud je všechno v pořádku a nápad je opravdu nový, udělí nám patent a máme vyhráno.

Občas se stane, že náš nápad není tak úplně nový. I proto máme odborníky z IP týmu, kteří provádí před podáním přihlášky důkladnou řešerši nebo zkoumají, jak konkrétní nápad upravit.

CO NA VZNIK IP TÝMU U NÁS V ČESKU ŘÍKÁ PETR MAŠINSKÝ Z R&D?

„Velkou výhodou je současná blízkost IP týmu a R&D. Máme stejný jazyk při definici a pochopení řešeného problému. Hana i Petr se role v novém týmu chopili velmi dobře a již během prvního roku sklízíme chválu od centrály. Rovněž bych zdůraznil, že v tomto případě šlo o offshoring z Indie do České republiky, což není úplně běžné,“ říká Petr Mašinský, Manager R&D.



Jak zvládat myšlenky a očekávání

S PSYCHOTERAPEUTKOU
MUDR. JANOU MURZA PECLOVOU



Ovládněte své myšlenky a očekávání: Klíč k lepšímu životu

To, jak přemýšlíme a jaká máme očekávání, zásadně ovlivňuje naši duševní pohodu. Naše myšlenky nejsou neměnné a můžeme je ovlivnit. Naučit se pracovat se svými myšlenkami a očekáváními je dovednost, která může výrazně zlepšit kvalitu života.

Myšlenky nejsou pravda, můžeme je změnit

Naše myšlenky často vycházejí z našich strachů, minulých zkušeností nebo vlivů okolí. Je důležité pochopit, že nejsme naše myšlenky. Můžeme se naučit je pozorovat a měnit. Negativní myšlení vede k úzkostem, zatímco pozitivní přístup podporuje lepší náladu a motivaci.

Jak pracovat s očekáváními

Nereálná očekávání mohou vést k frustraci, zatímco očekávání založená na realitě nám pomáhají udržet rovnováhu. Klíčem je uvědomění si vlastních očekávání, jejich hodnocení a přizpůsobení situaci.

Metakognice: Přemýšlení o přemýšlení

Metakognice je schopnost uvědomovat si své myšlenky a zkoumat, jak na nás působí. Když si

uvědomíte, že máte myšlenku, nehodnoťte ji hned. Sledujte ji jako mrak na obloze a položte si otázky: Pomáhá mi tato myšlenka? Je pro mě přínosná?

Jak ovlivňovat myšlenky

1. Pozitivní afirmace: Opakujte si krátká pozitivní tvrzení jako „zlepšuji se každým dnem“ místo negativních myšlenek.

2. Kognitivní rekonstrukce: Přehodnoťte negativní myšlenky. Například když si říkáte „nikdo mě nemá rád“, zeptejte se, zda je to skutečně pravda.

3. Mindfulness: Pokud vás přepadnou negativní pocity, všimněte si, na co myslíte. Pokud zjistíte, že vám tyto myšlenky nepřinášejí nic dobrého, zaměřte svou pozornost na něco jiného, například na své okolí nebo dýchání.

Shrnutí

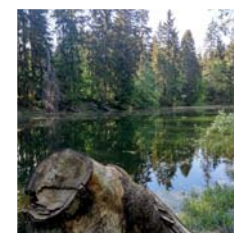
1. Pozorujte své myšlenky: Neberte je automaticky jako pravdu.

2. Vnímejte své pocity: Když cítíte nepříjemné emoce, všimněte si, na co myslíte.

3. Převzmete kontrolu: Pokud vám myšlenka nepomáhá, cíleně změňte zaměření své pozornosti.

Tipy od Evy

V každém čísle Filtráčku přineseme dávku inspirace od našich kolegů. Tentokrát pro vás tipy připravila Eva Krejčová z nákupu.



Tip na výlet

Ráda cestuji, a to i hodně daleko. Ale miluji i výlety blízko... nedávno jsem vyrazila do Žďáru nad Sázavou a okolí – tam, kde lesy ještě voní po smrku, vítr šumí v korunách a krajina má ten klidný rytmus, jaký si pamatujeme i tady. Tolik odstínů zelené, tolik vůní a krásných míst, kde se můžeme na chvíli zastavit a jen být. Trasy si snadno naplánujete přes Mapy.cz.

Tip na víkend

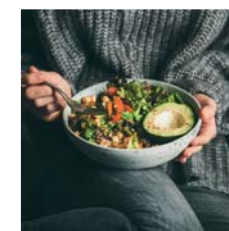
Nadchnula mě Jelena Góra! Krkonoše z polské strany vás velmi mile překvapí – voňavé lesy, nádherné zámky a čarovné výhledy. Pro zimomřivé jsou tu i termály, k tomu skvělé jídlo – a to vše za rozumné ceny. Blízko a přitom jako v jiném světě.



Tip na ranní rutinu

Začněte den malou dvouminutovkou – sklenicí vody s citronem nalačno. Přidejte třeba chia semínka, kapku olivového oleje, med nebo bylinky – protřepat, nemíchat. Pak se krátce protáhněte, stačí 5–10 minut – ne pro výkon, ale pro radost. Zkuste třeba pozdravy slunci a změnu brzy ucítíte.

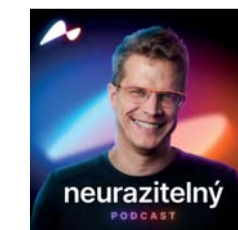
Tip pro zdraví



Ráda jím dobře, zdravě a hlavně chutně. Ale znáte to – pohodlnost často zvítězí a sáhneme po tom, co je zrovna po ruce. Zkuste www.jimejinak.cz – najdete tam stovky receptů, chutí a inspirace, přehledně a jednoduše. Nejde jen o jídlo – videa plná smysluplných tipů vás nakopnou. Už pár let je to moje jistota, když nevím, co vařit.

Tip do uší

Baví mě objevovat nové myšlenky a pohledy zajímavých lidí na běžná i neotřelá témata. Pokud chcete rozprodit mysl a vidět věci jinak, zkuste Neurazitelný podcast Jarde Jiráka. Každá epizoda přináší něco vtipného, inspirativního a k zamyšlení. Já poslouchám v autě nebo při úklidu – ideální způsob, jak si zpříjemnit ten „zbytečný“ čas.



Tip jen tak

Zkuste si čistit zuby druhou rukou, obléct barvu, kterou běžně nenosíte, učešat si vlasy na druhou stranu nebo si zazpívejte ve sprše (klidně falešně). Posadte se ráno na chvíli do ticha bez mobilu nebo si dejte tanec v kuchyni místo scrollování. Udělejte cokoli trochu jinak než obvykle. Možná se přistihnete, že si říkáte: „Díky, tohle bylo osvěžující.“



Potřebujete si s někým promluvit?

Využijte anonymní psychologické poradenství ve spolupráci s organizací STŘED na tel. 775 223 311 nebo napište na linkaduvery@stred.info. Konzultace probíhá osobně v Třebíči nebo po telefonu. První konzultace je pro zaměstnance MANN+HUMMEL zdarma. Následně můžete využít i částečnou úhradu ze zdravotního pojištění.

Kontakty na krizová centra najdete například na: www.loono.cz/prevence/dusevni-zdravi

Obrátit se můžete i na MUDr. Jana Murza Peclovou na peclova@collo.cz.

Podporujeme vaše prospěšné mimopracovní aktivity

Podpora mládežnického hokejového turnaje v Jihlavě

V březnu se v Jihlavě uskutečnil hokejový turnaj mladých hráčů ročníků 2013 a 2014, který jsme podpořili. Turnaj do zaměstnaneckého programu přihlásil náš kolega Miloš Obůrka, který mladé hráče zároveň trénuje. Díky jeho iniciativě jsme mohli přispět ke sportovnímu rozvoji dětí.



„Děkuji MANN+HUMMEL za podporu. Děti si turnaj opravdu užily, byl to pro ně skvělý den plný hokeje a zážitků.“

Miloš Obůrka
Procesní inženýr



Podpora juniorů a žen v kriketu

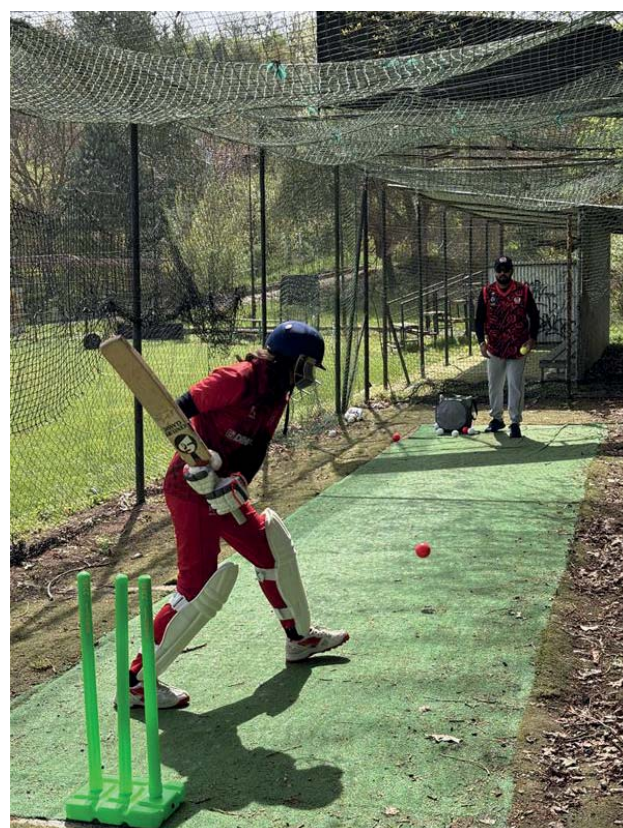
Kriket je v Česku poměrně neznámý sport. Chybí v něm trenéři, a především vhodné podmínky pro juniorské hráče a ženské atletky. Náš kolega Mahtab Mohammed Khan se rozhodl to změnit. Za podpory MANN+HUMMEL začal dobrovolně trénovat mladé sportovce a sportovkyně v brněnském kriketovém klubu.

Projekt má za cíl vytvořit inkluzivní prostředí pro všechny hráče a hráčky. Finanční příspěvek využije hlavně na kvalitní vybavení, oblečení a tréninkové zázemí.



„Vidět nadšení a energii našich mladých hráčů je opravdu inspirující. Děkujeme, že pomáháte tvořit budoucnost mladých a talentovaných sportovců!“

Mohammed Mahtab Khan
Digital Analytics Professional



Polenský Pekelňák race opět prověřil síly závodníků

Čtvrtý ročník překážkového závodu Pekelňák Race v Polné organizovala naše kolegyně Hana Bártová. I díky podpoře M+H se postavilo na start téměř 250 běžců, z toho 118 dětí. Hlavní závod nabídl překážky, výstup na Homoli, plavání v rybníku Peklo nebo náročnou opičí dráhu. Atmosféra byla skvělá a závod si užili malí, velcí, běžci i diváci.



„Velké díky patří všem dobrovolníkům a sponzorům – bez jejich pomoci a podpory, včetně té od MANN+HUMMEL, by závod neměl takovou úroveň.“

Hana Bártová
SAP konzultant SF

S každým uběhnutým kilometrem jsme pomohli Jankovi

Rádi jsme se zapojili do dobročinného projektu našeho kolegy Jaromíra Vávrů Rozběhej Třešť, který propojuje pohyb s pomocí tam, kde je to opravdu potřeba. Za každý uběhnutý kilometr našich kolegů jsme věnovali 5 Kč malému Jankovi – tříletému chlapčkově, který bojuje s vážným onemocněním. Každý krok měl skutečný smysl – nejen pro nás, ale hlavně pro něj. Vyvrcholením celé výzvy byla květnová akce v Třešti Rozběhej to v barvách. I tam jsme se zapojili a podpořili dobrou věc finančním darem.



„Děkuji všem kolegům, kteří se do výzvy zapojili, a také MANN+HUMMEL za to, že dává prostor aktivitám, které pomáhají. Společně jsme ukázali, že i sport může měnit životy.“

Jaromír Vávrů
Procesní inženýr

Fotbalového poháru pro nevidomé se zúčastnily týmy ze šesti zemí

V Bučovicích se uskutečnil 10. ročník mezinárodního fotbalového turnaje pro nevidomé pod vedením našeho kolegy François Carcouët. Díky jeho iniciativě a podpoře MANN+HUMMEL se akce stala významnou sportovní událostí. Pohár přivítal týmy z šesti evropských zemí a nabídl nezapomenutelnou atmosféru plnou sportu a zábavy.

Slavnostní výkop provedl rektor Masarykovy univerzity Martin Bareš. Jak si turnaj užil? „Jsem naprosto



nadšený, už se těším na 11. ročník. Opravdu obdivuji, jak hráči ovládají a kontrolují míč. Je to vzpomínka, kterou si budu dlouho uchovávat.“



„Připravili jsme také další aktivity, například penalty se zavázanýma očima, kde si návštěvníci mohli zkusit poslepu vystřelit na fotbalovou branku. To si vyzkoušel i kolega Michal Ogórek.“

François Carcouët
Specialista zákaznického servisu

Každý gól pomohl

V červenci se kolega Vojtěch Škorpík podílel na organizaci benefičního fotbalového turnaje okolních firem, do kterého jsme se zapojili. Cílem akce bylo pomoci malému Vojtovi s dětskou mozkovou obrnou získat prostředky na nový vozík. MANN+HUMMEL přispěl finančním darem, který částečně pokryl náklady spojené s organizací turnaje, zbytek pak putoval přímo na podporu Vojtova nového vybavení.



„Děkujeme všem, kdo si přišli zahrát, fandit nebo jakkoliv přispěli. Každý gól měl skutečný význam.“

Vojtěch Škorpík
Specialista plánování logistiky



Vítězství na dosah

RALLYE DAKAR OČIMA DAVIDA KŘÍPALA



Letošní Rallye Dakar byla pro mě osobně výjimečná hned z několika důvodů. Poprvé jsem usedl do kabiny závodního kamionu po boku Aleše Lopraise a Darka Rodewalda. A hned z toho bylo třetí místo v celkovém pořadí kamionů.

Závod se už tradičně konal v Saúdské Arábii, kde nás čekalo téměř 8 000 kilometrů v náročných podmínkách pouště – od kamenitých cest až po nekonečné písečné duny. Organizátoři letos opravdu přitvrdili. Nechyběly dvoudenní maratonské etapy bez podpory mechaniků, kde jsme si museli vše zvládnout sami. V extrémních vedrech a s omezeným vybavením to byla zkouška nervů, techniky i týmového ducha.

Pro naši posádku to byl zároveň první ostrý závod s novým speciálem Iveco z dílny týmu De Rooy. Hned od začátku jsme jeli na špici a sahali po vítězství v několika etapách. Na kontě jsme nakonec měli pět vyhraných etap a devět umístění „na bedně“.

Ale Dakar umí být nevyzpytatelný. Největší krizi jsme zažili v maratonské etapě, kde nám postupně praskla

tři listová pera na zadní nápravě ze čtyř. Zůstávalo už jen jedno – a ještě 200 kilometrů do cíle. Jeli jsme krokem, doslova v režimu přežití. I když jsme ztratili přes dvě hodiny, nevzdali jsme se a díky předchozím výkonům jsme udrželi celkové třetí místo.

Pro mě osobně to byla jedna z nejnáročnějších, ale i nejvíc obohacujících zkušeností. Byt součástí týmu, který dokáže obstát v takto extrémních podmínkách, je obrovská čest. Velký dík patří i společnosti MANN+HUMMEL, která náš tým dlouhodobě podporuje. Produkty MANN-FILTER během závodu opět ukázaly, že vydrží i ty nejtěžší podmínky, a to bez kompromisů.

Děkujeme všem, kteří nám fandili – fanouškům, partnerům i rodinám. Bez vás by to nešlo. A my už pomalu plánujeme, jak v příštím ročníku Dakar ještě překonat sami sebe.

**David Křípal, Navigátor týmu
InstaTrade Loprais Team De Rooy FPT**

...a zároveň náš kolega z obchodního oddělení

Dakar i u nás v Nové Vsi!

David si pro naše kolegy v Nové Vsi připravil poutavou prezentaci, ve které přiblížil svou účast na rallye. Během dvou hodin jsme měli možnost nahlédnout do zákulisí extrémního závodu, vyslechnout si jeho osobní příběh a dozvědět se spoustu zajímavostí přímo z trasy. Součástí setkání byla i unikátní příležitost prohlédnout si originální dakarskou medaili a potěškat sošku beduína – trofej Rallye Dakar.

Ještě jednou moc děkujeme Davidovi za nezapomenutelný zážitek a pohled do světa Dakaru z první ruky.

Přejeme mu mnoho dalších úspěchů v nadcházejících závodech a těšíme se, že opět budeme moci být u toho. Znovu vítězství na dosah.



Na souši i pod hladinou s Vládou Dřevem

Nejlepší způsob, jak relaxovat po práci?

Pod vodou

Jakou super schopnost bys chtěl?

Mít žábry

Nejoblíbenější film/seriál?

Comeback

Nejzajímavější navštívené místo?

Mexiko

Oblíbená historická doba?

Budoucnost

Nejoblíbenější jídlo?

Nemám neoblíbené

Ideální víkend?

Se psem v přírodě



Na úvod nám o sobě něco prozrad' – jak by ses představil našim čtenářům?

V MANN+HUMMEL pracuji už 7 a půl roku. Začínal jsem jako seřizovač, později jsem působil jako mistr, věnoval se lean transformaci a nějaký čas jsem byl i zastupujícím manažerem. Dnes pracuji jako specialista na digitalizaci a ergonomii.

Ve volném čase se věnuji dvěma velkým koníčkům, už od dětství hraji závodně kuželky a posledních 10 let se naplno věnuji potápění. A od loňského listopadu mi dělá společnost nový čtyřnohý parťák border kolie Face.

V loňském roce jsme společně podpořili tvůj zaměstnanecký projekt vodní záchrannou službu na Vranově. Jak ses k tomu vůbec dostal?

K vodní záchranné službě jsem se dostal díky kamarádovi z potápěčského klubu Manta Znojmo, který se snažil vodní záchrannou službu založit. Podařilo se mu to v roce 2022, a od té doby mě již několikrát přizval ke spolupráci, třeba při vyprošťování utopených členů na Vranově. Vodní záchranná služba je dobrovolný spolek pod Českým červeným křížem a funguje díky finančním darům. Jsem jejím členem už dva roky.

Jaký zážitek ti z této služby nejvíc utkvěl v paměti?

Nejsilnějším zážitkem byla situace, kdy jsme s hasiči táhli elektrickou loď po hladině. Drželi jsme se jí a jeli pomalu, ale vodní odpor byl obrovský – překvapilo mě, jak zrádná může být klidně vypadající voda. Každý zásah, při kterém můžu někomu pomoci, je pro mě ale silný zážitek sám o sobě.

Potápění je tvojí velkou vášní. Co tě na něm nejvíc baví?

Na potápění mě nejvíc baví to, že se dostanu na místa, kam se většina lidí nikdy nepodívá – plavu se čtyřmetrovými žraloky, prozkoumávám vraky válečných lodí nebo například vápencové jeskyně. Pod vodou panuje klid a je to úplně jiný svět, který mě fascinuje.

Nezapomenutelný ponor?

Největší zážitek mám z letošních Malediv. Dostal jsem jedinečné pozvání na Manta Point, kde jsme byli jen dva potápěči. Kolem nás plavalo přes 30 mant, které se vůbec nebály, připlouvaly až na dosah, byl to opravdu nezapomenutelný moment. Naopak nejnejpříjemnějším zážitkem bylo, když mi v 70 metrech při ponoru k vraku letadla B17 u chorvatského ostrova Vis praskla jedna z hadic.



Tip pro začínající potápěče?

Nebojte se a jděte do toho. Klidná hlava je základ, stres je pod vodou nepřítel číslo jedna. Dodržujte pravidla. A počítejte s tím, že to může být návykové.

Máš nějaké oblíbené potápěčské lokality?

Každé místo má své kouzlo a pokaždé je to jiný zážitek. Rád se vracím na Dalešickou přehradu, i když je tam voda jako kafe, je to moje oblíbená lokalita a taky platí, že všude dobře, doma nejlíp. V Mexiku mě fascinují vápencové jeskyně, na Maledivách barevný podmořský svět plný života, v Chorvatsku a Polsku zase vraky lodí a letadel. Každý ponor přináší něco nového a jedinečného.



Technika běhu a jak začít



Jak začít běhat a jaká je správná technika? Přečtěte si tipy od profesionálního trenéra běhu Tomáše Ondráčka.

Kdy se projeví účinek běhu?

Zázraky nečekejte hned. Co jsme celý život ztráceli, nemůžeme získat za několik týdnů nebo měsíců. Hlavní účinky běhu se projeví nejdříve po 6 měsících. Ani pak však není možné zahálet. Nesmíme se vrátit ke starým návykům, pohodlí, slabostem a držet dál životosprávu. Začneme-li jednou, nikdy si již nesmíme říci „stačí“.

Pět stádií běžce

Začátečník

Každý začátek je těžký. Rozhodli jsme se začít s něčím úplně novým, ale potýkáme se s pochybnostmi nebo kritikou, která vás může zavést do oklik a slepých uliček.

Jogger

Jogger už si je běháním jistý. Někdy je pro něj těžké přinutit se ke každodennímu běhu, ale na rozdíl od začátečníka už se dokáže identifikovat s těmi, kteří jsou na běhu skutečně závislí.

Závodník

V každém z nás dřímá soutěživý duch, i když je někdy dobře skrytý. Závodníkem se stanete, když si začnete plánovat běhání s ohledem na závodní cíle.

Atlet

Jako atlet nacházíte větší smysl v naplňování svého potenciálu než jen ve sbírání časů a trofejí. Nyní už víte, jak závodit a není to vaše jediná motivace. Být atletem je duševní rozpoložení, které není vázáno na věk, výkon ani umístění v běžeckém poli.

Běžec

Běžec má balanc mezi dobrou kondicí, závoděním, tréninkem a společenským životem.

Jak začít (pro úplné začátečníky)

Začněte chůzí

Každý se může cítit dobrý a úspěšný hned od začátku. Začněte tím, že budete 30 minut denně chodit. Dělejte to, dokud to nebude úplně snadné.

Chodte rychle

Když vám normální chůze začne připadat příliš snadná, začnete s rychlou chůzí po dobu 30 minut denně.

Vložte si pár joggingových úseků

Když se vám pohodlně chodí i rychlou chůzí a chcete ještě zrychlit, vložte si 30–60 sekund lehkého běhu po každých pěti minutách chůze.

Běh prodlužujte podle potřeby

Úseky běhu protáhněte podle toho, jak se cítíte. Hlavně dejte pozor, abyste se necítili špatně. Nakonec možná zvládnete celých 30 minut uběhnout pomalým tempem.

Zvyšte intenzitu

Pokud se na to cítíte, prodlužte čas běhání na 40 minut třikrát týdně. Alespoň v jednom týdenním tréninku se dopracujte až k 60 minutám, abyste zvýšili kardiovaskulární, psychologické účinky a spalování tuků.

Jak běhat účinněji a lépe

Technika běhu

Neexistuje jedna rada pro účinné běhání, protože každý z nás má jinou tělesnou stavbu. Buďte proto citliví vůči svému tělu a schopnostem a nikdy se nesnažte osvojit si násilím určitý běžecký styl, který vám nevyhovuje.



Vzpřímené držení těla

Vaše běhání bude neúčinnější, pokud budete držet vzpřímené držení těla kolmo k zemi. Pokud máte tělo ve správné poloze, budete mít pocit, že se pohybujete kupředu jako jedna přímka – hlava, trup, kyčle, kolena a kotníky.

Zvedněte hrudník. Zhluboka se nadechněte a vzpřímenou polohu držte i při vydechování. Když běžíte, zvedejte hrudník nahoru a dopředu, aby vás vedl (nepředklánějte se). Pracujete jen hrudníkem, a získáte tak lepší držení těla a větší účinnost plic.

Nohy nízko nad zemí

Kadence kroků za minutu snižuje tvrdé dopady a zlepšuje rychlost a účinnost. Každému běžci pomůže, když se budou chodidla jen zlehka dotýkat země a sotva se od ní oddělí.

Uvolněné tělo

Pokud máte tělo uvolněné a vyvážené díky vzpřímenému postoji, nemusíte vynakládat energii na to, abyste udrželi v rovnováze hlavu, krk a ramena. Svaly čelistí a obličejové mohou být tak uvolněné, že se při běhu třesou a poskakují. Uvolněte horní část těla, ta se jen nese a neměla by vám odčerpávat energii.

Pohyb vpřed

Každý pohyb musí být zaměřený přímo kupředu. Kyčle, ramena, paže a nohy musí směřovat dopředu, nikoli ze strany na stranu, ani se nezaklánět dozadu.

Paže

Hlavní funkcí paží je koordinace s nohama. Při každém máchnutí paží poručí nervový signál nohám, aby znovu zabraly. Je důležité je udržovat v uvolněném švihů blízko těla.

Kyčle

Držte je vyrovnané přímo pod hlavou a rameny. Někteří z nás se hrbí, když stojí, chodí nebo běží, kyčle se jim posunují dozadu a dopředu. Tím se vychyluje ze správné polohy významný mechanický spoj, což může způsobit bolesti a zranění kyčlí a kolen.

Nohy

Při vytrvalostním běhu si dávejte pozor, abyste nohy nevykopávaly vysoko dozadu. Zvýšení rychlosti při dlouhých bězích vám zajistí rychlejší obrátky nohou na základě působení kotníků. Zvedání kolen do výšky a vykopávání nohou dozadu zrychlení zpomalí a rozptýlí sílu směrem nahoru nebo dozadu, místo aby vás neslo dopředu.

Účinnost kotníků

Kotník je velmi účinná páka. Když budete posilovat svaly dolní části nohou, budete schopni přirozeně dostat kotník do polohy, kde je neúčinnější. Tím ušetříte energii, protože mechanika kotníku odvádí většinu práce místo svalů nohou.

Délka kroku

Dlouhý krok není zárukou rychlejšího běhu. Klíčem k rychlejšímu běhu je frekvence kroků. Pokud zrychlíte dopady nohou a získáte solidní silný odraz, zlepšíte se.

Rychlost a lehkost

S každým krokem byste se měli zlehka dotýkat země. Když se zlepšuje držení těla, ztišuje se dupání,

protože se zvyšuje přímá síla každého odrazu kotníku. Pokud máte pocit, že se vám běhá snáze, lehčeji a tišeji, děláte to správně.

Dýchání

Když se nehýbete, potřebujete jen malou část své kapacity plic. Když běžíte, musíte ji využívat mnohem víc. Dýchání zhluboka neboli břišní dýchání usnadňuje běh. Pokud máte vzpřímené držení těla, můžete lépe využívat kapacitu plic.

Když máte vypnutý hrudník, jste lépe vyrovnaní a připravení na dýchání zhluboka. Zhluboka se nadechnout neznamena nadechnout se dlouho. Zhluboka znamená nasměrovat normální, ale rychlý nádech do spodní části plic.

Bavily vás lekce běhu s trenérem a běžecká výzva na jaře? Další chystáme už v září. Přidáte se?



Tomáš Ondráček má za sebou velké sportovní výkony a úspěchy. Byl členem reprezentace v běhu do vrchu, ovládl mistrovství České republiky v kategorii veteránů, a dvakrát se dokonce účastnil mistrovství světa. Realizuje se ale také v trénování. Řídí se tím, že hlavní hvězdy jsou vždy jeho svěřenci a Tomáš je doprovází na jejich cestě a vytváří podmínky ke zlepšování výkonů. Trénoval například vytrvalkyni a reprezentantku Marcelu Joglovou.

Pětkrát mimo davy na jižní Moravě s Martinem Vymyslickým

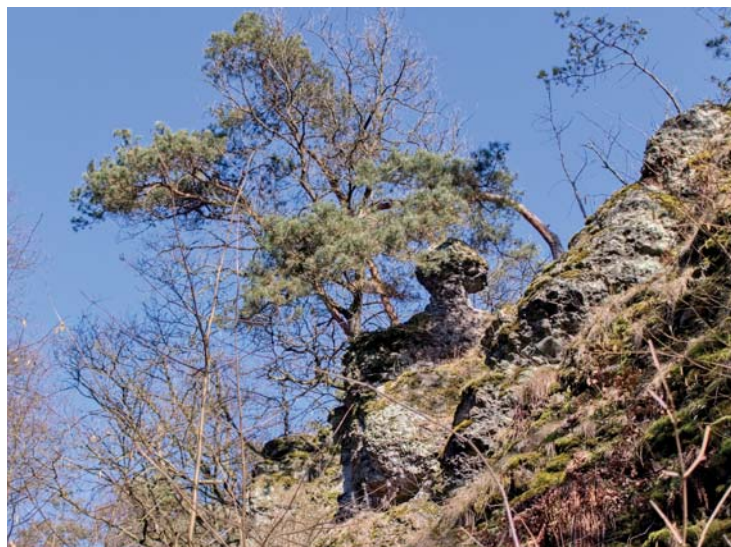
Dunajovické kopce

Je trochu kumšt najít v krajině kolem Pálavy místo, které není tolik turisticky vytížené, ale Dunajovické kopce pořád naštěstí leží trochu ve stínu Svatého kopečku či Pavlova. Ke kopcům nevede žádná oficiální turistická značka, ale když člověk vyrazí z Dolních Dunajovic směrem na západ, nemůže kopce minout. Pod vrcholem Velké Slunečné začíná naučná stezka, které se stačí držet, a tak lze projít celou národní přírodní památkou (10 km). Terasovitě kopce a stepní louky mají možná nejlepší atmosféru při večerní zlaté hodině. Ideálním místem pro pozorování protějšího hřebenu Pálavy je lavička pod osamoceným topolem na Růžové hoře.

Babí léto je tady a Pálava, Podyjí či Moravský kras opět zažijí další nájezdy turistů ze všech koutů Česka. Co se zkusit podívat někam, kde overturismus ještě nezapustil kořeny?

Krkatá bába

Újezd u Černé Hory je tak trochu zapadlá vesnička na Blanensku, ale za povšimnutí stojí rozlehlá kruhová náves, která na jižní Moravě není úplně typická. Modrá turistická značka odtud sestupuje k potoku Lubě s menší chatovou osadou. Modrou značku je tady potřeba vyměnit za červenou a pak už si jen užívat klid a zurčení vody v údolí obklopeném lesem. Trochu dobrodružství vnese do procházky pár broďů, ale nejedná se o nic, co by člověk nezvládl. Za jedním z broďů pak stačí zvednout hlavu – a hle, skalní útvar Krkatá bába vyčuhuje z korun stromů. Celé údolí podél potoka s malými loukami a smíšeným lesem má nejhezčí atmosféru na jaře. Vede až do stejnojmenné vesnice Lubě, odkud se lze přes Malou Lhotu rovnou vrátit zpět do Újezdu (10 km) nebo ještě pokračovat třeba na rozhlednu Žernovník (14 km).



Žerotín a Holý vrch

Strážnice není jen středobod folkloru, ale i dobrý výchozí bod do krajiny Bílých Karpat. Menší okruh (21 km) lze zahájit cestou po žluté značce směrem na Mlýnky. Klid pro relaxaci nabízí při cestě lavičky u miniaturní kapličky sv. Urbana mezi vinicemi. Pak už začíná výstup na kopec Žerotín, který leží v nejjižnějším cípu Bílých Karpat. Výstup není náročný a krátkit si chvíli lze hledáním nejstarší oskeruše v Česku, která roste nedaleko turistické stezky. Výhledy z Žerotína ale nejsou ty poslední, dřevěná rozhledna Holý vrch o dva kilometry dál má pro kochání ještě lepší polohu. Poté už trasa sestupuje do chatové osady Mlýnky a dál po zelené značce do Sudoměřic. Zpátky do Strážnice nelze než doporučit pivotéku Pod Ořechem v Petrově s opravdu velkým výběrem lokálních piv a nadšeným majitelem.





Vratěnín

Jestli existuje turisticky nepolíbená oblast, je to právě kraj, kde se sbíhají hranice jižní Moravy, jižních Čech a Vysočiny. Vratěnín je nejzápadnější obcí Jihomoravského kraje, které dominuje nádherná historická budova kdysi významné poštovní stanice. Hezkou krajinou kolem rybníka pak vede naučná stezka do sousedních Uherčic, kde lze po rekonstrukci navštívit zámek. I když opravy stále probíhají, kus odvedené práce je na budově jasně znát. Výtečný oběd a čepovanou plzeň zajišťuje restaurace Na Kolářce. Zpáteční cesta může vést třeba přes okouzující Grázlovu vyhlídku na řeku Dyji. Okruh (11 km) končí opět ve Vratěnině, pyšníci se titulem Vesnice roku 1996.



Údolím Oslavy

Oslavany vzhledem k těžební minulosti možná nejsou tím nejhezčím městem jižní Moravy, nicméně říční údolí to díky své krásě a množství vyhlídek bohatě kompenzuje. Stačí z Oslavan vyjít po zelené turistické značce proti proudu řeky a přes Čučice obdivovat třeba panoramatický pohled na meandr řeky u Ketkovic. Ze zříceniny hradu Levnov toho moc nezbylo, ale další výhled na řeku odtud znovu nadchne. Sestup od hradu přes skalnatý hřbet k řece je pro trochu zdatnější a ostražitost s dobrou obuví jsou tady nejlepšími parťáky. Za odměnu dole čeká menší občerstvení v Senoradské kantýně s trampským nádechem. Druhá část okruhu (22 km) vede po žluté značce s dechberoucí vyhlídkou Velká skála.



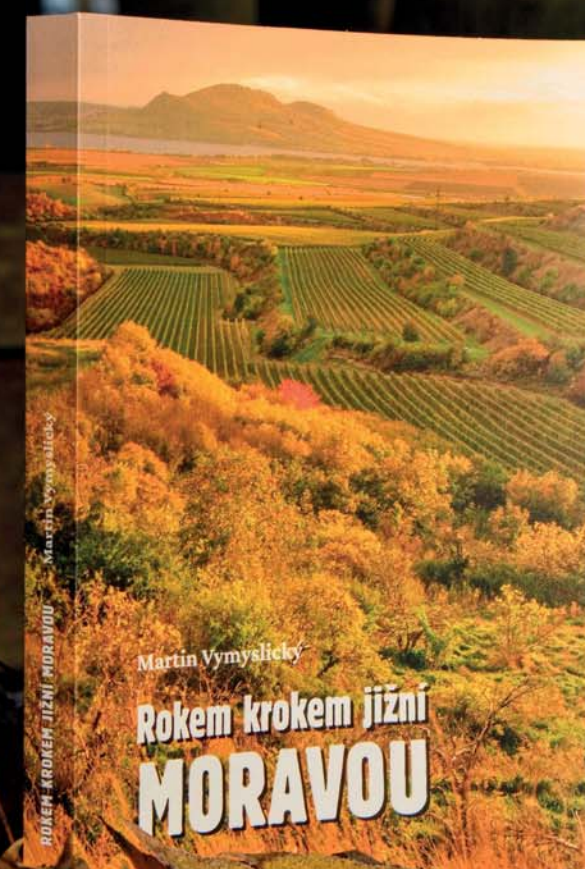
Martin Vymyslický u nás pracuje jako Data Analyst v oddělení Reporting Factory se zaměřením na Power BI development.

Je bývalý sportovní novinář a autor cestopisných knih Šumavou na jeden nádech a Rokem krokem jižní Moravou. Rád chodí na dlouhé túry, proložené degustacemi v minipivovarech.

Objevujte jižní Moravu: Kniha Martina Vymyslického vás provede krajinou i historií

Po vydání knihy Šumavou na jeden nádech (2023) Martina napadlo, že by nebylo od věci přiblížit i krajinu a atmosféru místa, kde je doma – jižní Moravy. I když kraj za roky jeho brázdění znal velmi dobře, vydal se ho prozkoumat kompletně od severu k jihu a pak od západu k východu. Nesměly u toho samozřejmě chybět ochutnávky zlatavého moku ze zdejších pivovarů, stejně jako tomu bylo u šumavského putování.

Výsledkem je kniha **Rokem krokem jižní Moravou**, určená pro všechny milovníky přírody, výhledů, špetky historie a pivních degustací. Přečtěte si Martinovy tipy a nechte se inspirovat k vlastnímu putování. Jeho kniha vám ukáže, že i známý kraj může překvapit.



Politika managementu

PEVNĚ SE ZAVAZUJEME

- K cílům:
 - **Nula úrazů** – se zaměřením na „zdraví a bezpečnost na prvním místě“.
 - **Nula vad** – se zaměřením na „vždy kvalitně“.
 - **Uhlíková neutralita** v celém hodnotovém řetězci do roku 2050.
- Porozumět očekáváním našich **zákazníků**, naplňovat jejich požadavky a přispívat k jejich úspěchu.
- Respektovat a zapojovat naše **zaměstnance** i jejich zástupce a zohledňovat jejich potřeby.
- Vytvářet skvělé **místo pro práci**, zajišťovat zdravé, bezpečné a férové **pracovní podmínky**, chránit **životní prostředí** před znečištěním, chránit **ekosystémy**, odpovědně využívat energii a přírodní **zdroje**, eliminovat **nebezpečí** a snižovat **rizika** na přijatelnou úroveň.
- Dodržovat lidská práva, zákonné požadavky a závazné povinnosti. Řídit se **Kodexem chování MANN+HUMMEL** a našimi **hodnotami FILTER**.
- Porozumět naší organizaci, jejím zainteresovaným stranám a dále vnitřním a vnějším aspektům, které nás mohou ovlivňovat při stanovení a dosahování našich **cílů**.
- Upřednostňovat **bezpečnost** našich **zákazníků** navrhováním, výrobou a dodáváním **bezpečných a udržitelných produktů**, které **vyhovují** všem příslušným normám a předpisům specifickým pro daný produkt. Prostřednictvím testování, neustálého zlepšování, hodnocení rizik a transparentní komunikace zajišťujeme našim zákazníkům **nejvyšší úroveň bezpečnosti produktů**.
- Spolupracovat s našimi **dodavateli** ve férovém partnerství tak, abychom dosahovali nejlepších výsledků v kvalitě, nákladech, službách, ochraně zaměstnanců, ochraně životního prostředí a souladu s právními předpisy a lidskými právy v našem dodavatelském řetězci.
- Usilovat o excelenci a dosažení našich záměrů prostřednictvím zvažování **rizik a příležitostí** – jednáme preventivně a také vyhodnocujeme a komunikujeme naši výkonnost.
- Poskytovat zdroje nezbytné pro udržování a neustálé zlepšování **procesů** našeho **systému managementu**.
- Být pro naše **zákazníky** první volbou díky kvalitě, nejlepším službám a inovativním technologiím.
- Zajišťovat **systém interní kontroly**, který je **zdokumentovaný** a chrání majetek, zajišťuje dodržování předpisů, podporuje odpovědnost a pomáhá dosáhnout cílů společnosti.
- Vytvořit silný a komplexní rámec zajištění **odolnosti** prostřednictvím vedení, dohledu, zdrojů a školení pro všechny zaměstnance s cílem ochránit společnost MANN+HUMMEL před potenciálními hrozbami.


Kurk Wilks
President & CEO


Emese Weissenbacher
Executive VP & COO


Jurate Keblyte
CFO

POL-008, Rev. 5, Issue 07/2025, CZ, Public



"POMŮCKA: USK"	KAPROVITÁ RYBA	ZÁJMENO TÁZACÍ	PODŘIMO-VAT		UPRCHNUL	PRUDKÝ BOJ	ČINIT		SPRÁVCE ŠKOLY	ZN. ČES-KÝCH ŠÍČICH STROJŮ	FILMOVÝ MIMOZEM-ŠTAN
ASOCIACE CESTOV. KANCELÁŘÍ				UNIVERZIT. SPORT. KLUB				KŠANDY			
ŠKODLIVÝ MOTÝLEK				TEODOR DOMÁCKÝ				POPRAVČÍ			
				TROPICKÁ DŘEVINA				MRAVNÍ ZÁKLAD			
1. ČÁST											BUDOVA
NÁŠ KOS-MONAUT						SOUBOR MAP					
						OSTRÝ PŘÍZVUK					
	ŠELMA PŠOVITÁ	MAĎARSKÉ JEZERO								ZNAČKA TUNY	
		POROST STROMŮ								365 DNÍ	
DOPRAVNÍ PROSTŘE-DEK					CHEM. ZN. DRASLÍKU		CHEM. PRVEK				
					JAPONSKÝ KAPR		POKRYT KOVEM				
POHYB VZDUCHEM				KOUPÉ				KUJNÝ NEROST			
				PŘEDLOŽKA				NEVELKÉ			
ZNAČKA KUSU			POZDĚJI					PŘEDLOŽKA			
			PALICE NA TLUČENÍ					DRUH PTÁKA			
	VPRÁVEN ŠITÍM	ČÍSLOVKA ZÁKLADNÍ				LEDOVCOVÝ KOTEL				ZN. JEDN. SÍLY	
		OTVOR VE ZDI				ALKOHOL. NÁPOJ				ČESKÝ HEREC	
STRUMA					"LESNÍ REVÍR"						
					HARMONIE						
2. ČÁST TAJENKY											UNIVERZITA KARLOVA
VÁHAVÉ PŘITAKÁNÍ				LATINSKÝ POZDRAV				NELÉTAVÝ PTÁK			
PROUD				EVROPSKÁ ŘEKA				ČÁST TĚLA			

TAJENKA SKRÝVÁ ČÁST CITÁTU:
„Oddělujeme...“

Ze soutěžících, kteří tajenku vhodí do schránky na zlepšov-
vací návrhy v Nové Vsi či do schránek v brněnské kanceláři,
vybereme čtyři a odměníme je drobným dárkem.

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z MINULÉ KŘÍŽOVKY
„Všechny konce jsou současně i začátky. I to nejhorší, co
nás v životě potká, má tu moc nás posunout dál.“

VÝHERCI Z MINULÉHO ČÍSLA
Filip Dvořák, Jana Navrkalová, Ivana Sedláková, Zdenka
Stoklasová

Křížovky pro vás už 15 let tvoří kolega Dušan Kolář z GBTS
CZ. Mezi jeho koníčky patří matematika, programování
a ve volném čase rád sportuje – ať už je to turistika, bow-
ling, nebo jízda na kole.

	7		4	5		1		9
1		9		2		8		
			7					
	5				6		4	7
6						9		
	8		1	3	4			
			8					
5							6	
4						2		

KUPON KE SLOSOVÁNÍ

TAJENKA:

JMÉNO, PŘIJMENÍ:

KONTAKT:



MANN+HUMMEL Dny: Otevřeli jsme brány i srdce

Letošní Den otevřených dveří v Nové Vsi se nesl ve znamení zábavy, barev a dobrého skutku. Připravili jsme pestrý program – od skákacích hradů, aquazorbingu a jízdy na ovocném kole až po soutěže pro děti i dospělé. Návštěvníci mohli nahlédnout i do zákulisí naší výroby.

Jedním z vrcholů dne byl první barevný běh, který doslova zahalil celý areál do veselých odstínů. Akci provázela i charitativní myšlenka – díky dobrovolným příspěvkům návštěvníků, které společnost MANN+HUMMEL navíc zdvojnásobila, jsme společně vybrali 60 000 Kč. Tyto peníze pomohou dvěma dětem našich kolegů, které čelí zdravotním obtížím.

Děkujeme všem, kdo přišli, přiložili ruku k dílu nebo přispěli na dobrou věc. Ukázali jsme, že když se spojí týmový duch a srdce, dokážeme velké věci.

Letos jsme poprvé uspořádali M+H Den i v Brně a rozhodně to stálo za to! Den jsme začali charitativní snídaní a marketem, které pro nás připravilo Café Práh. Po celý den jste prováděli své blízké po brněnských kancelářích, pro děti byl nachystaný program a dárečky. Parné počasí jsme si zpříjemnili zmrzlinou.

Těšíme se na vás i příště!



